

گزارش هفتمین دوره هیات مدیره

انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

آذر ۱۴۰۰ لغایت بهمن ۱۴۰۱



اتحاد و انسجام عمومی تنها رمز موفقیت هر
صنف در پیگیری مطالبات در چهارچوب قانون





مقدمه

انجمن صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران نهادی کارگری و صنفی است که در سال ۱۳۸۵ طبق قوانین جاری کشور در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ثبت رسید و در سال ۲۰۱۲ میلادی با اخذ تاییدیه فدراسیون جهانی کارگران حمل و نقل (ITF) به عنوان نماینده این فدراسیون در ایران نسبت به عقد پیمان جمعی (مطابق با استانداردهای بین المللی معیشتی دریانوردان بر روی شناورهای تجاری و براساس قوانین جاری کشور) با شرکتهای کشتیرانی و تامین نیرو در ایران و نظارت بر حسن اجرای مفاد پیمان اقدام نمود.

چرا داشتن اتحادیه اهمیت دارد؟

فدراسیون جهانی اتحادیه‌های کارگری حمل و نقل (ITF) بالغ بر ۶۵۰ اتحادیه دارد که حدود ۲۰۰ مورد از آنها مربوط به امور دریانوردان می‌باشد. دریانوردان زیر مجموعه این اتحادیه‌ها شامل افسران و ملوانان از حدود ۱۰۰ کشور جهان هستند. در صورت داشتن اتحادیه‌های متحد و سازمان یافته دفاع از حقوق دریانورد بهتر صورت خواهد گرفت.

عضویت در اتحادیه‌ها به عنوان نوعی بیمه و مرکزی برای دسترسی آسان به اطلاعات حقوقی خواهد بود چرا که در هر زمانی در دسترس دریانورد خواهند بود.

بهترین راه برای صیانت از حقوق یک دریانورد در محل کار، پیوستن به یکی از اتحادیه‌های زیرمجموعه ITF خواهد بود. هر یک از اعضای اتحادیه به دنبال شرایط کاری بهتر همراه با ایمنی و سلامت بیشتر در محل کار خود می‌باشد. دریانوردان افرادی جسور و قوی هستند و با پیوستن به اتحادیه‌های دریانوردی همبستگی# و انسجام بیشتری خواهند داشت.

"اتحادیه‌ها شما را قوی‌تر میکنند"

اتحادیه‌ها نقش مهمی در ارتقا دانش دریانورد در مورد شرایط کاری و حقوق کارگری داشته و در موقع لزوم به صیانت از آن می‌پردازند. اتحادیه‌ها به نمایندگی از دریانورد با تنظیم قراردادهای پیمان جمعی با شرکت‌های کشتیرانی کمک بزرگی در بهبود شرایط کاری و معیشتی آن خواهد داشت. شما هم با اتحادیه خود همگام و همراه باشید تا با همبستگی بیشتر در ارتقا و بهبود شرایط کاری سهمیم باشید.



پیام هیات مدیره:

ماهیت انجمن های صنفی **اجرائی** نیست اما صدایی رسا برای خواستگاه دریانورد و منعکس کننده قانونی نیازهای صنفی و همچنین مشاوره کارآمد برای کارفرمایان در حل مشکلات ، به عبارت بهتر انجمن هیچ گاه مدعی به اجرای هیچ گونه طرحی به صورت مستقل نبوده اما با انعکاس خواست عمومی و هدایت و اجماع تمام نیروهای سازنده ، تلاش نموده تا در چهارچوب و اختیارات قانونی ، اقدامات موثری در رفع معضلات صنف نماید و برای رسیدن به یک فضای پویا و سالم در کسب و کار د دریا تلاش نماید. چرا که صنف پویا و کارآمد و با انگیزه پیش شرط تحقق صنعت پیشرو است، لذا رفتار کارفرما و همچنین میزان حمایت عمومی در تحقق این نقش و کارکرد این نهاد صنفی بسیار موثر و تعیین کننده خواهد بود.

راه های ارتباطی:

□ www.imm-syndicate.com

✉ office@imm-syndicate.com

🆔 @officeimms

☎ □ 021-88523362

☎ □ 021-88731603

🐦 IranianMariners

✈ @imms1

📷 Imms1

📘 @imms12

👏 @imms12

👏
Clubhouse
Drop-in Audio



<https://cafebazaar.ir/app/com.imm.syndicate>

۱. فعالیتهای بین المللی

حضور موثر با حق رای ، در چهارمین نشست اصلاحیه کمیته سه جانبه مقابله نامه کار دریایی MLC



این اجلاس در تاریخ ۱۵ اردیبهشت ۱۴۰۱ و طی ۱۰ روز کار فشرده در مقر دائمی سازمان بین المللی کار ILO در ژنوبه صورت ترکیبی با وجود نمایندگان کشورها، دریانوردان، شرکت‌های کشتیرانی جهان و حضور سایر اعضا به صورت مجازی برگزار شد.

در این نشست بین المللی ، نماینده انجمن صنفی دریانوردان به عنوان عضو ارشد فدراسیون بین المللی حمل و نقل ITF در بالاترین سطح این اجلاس، به عنوان یکی از ۱۵ دارنده حق رای از سوی ۱،۵ میلیون دریانورد شاغل در جهان در مذاکرات و رای گیری شرکت نمود.

در دستور کار این اجلاس سه جانبه ۱۲ مورد اصلاحیه (۵ مورد به پیشنهاد مشترک نماینده دریانوردان ITF و شرکتهای کشتیرانی ICS / ۵ مورد به پیشنهاد نماینده دریانوردان ITF / ۲ مورد به پیشنهاد دولت ها) که حاصل بخش اول این اجلاس در سپتامبر ۲۰۲۱ می باشد، پرداخته شد و نهایتا ۸ اصلاحیه تصویب و ۲ اصلاحیه به اجلاس آتی در سال ۲۰۲۵ موکول گردید.

تصمیمات و نتایج این اجلاس، تبعات و تعهدات مهمی را برای کشورهای جهان از جمله ایران در پی خواهد دارد که به اهم این تصمیمات اشاره می گردد.

۱- تسهیل دسترسی همه دریانوردان به **تجهیزات ایمنی** بر روی کشتی

۲- دسترسی رایگان دریانوردان به **مواد غذایی مناسب و آب کافی** بر روی کشتی

۳- دسترسی دریانوردان در بنادر و کشتی ها به **اینترنت مناسب** و قابل استفاده

۴- الزام گزارش دهی کشورها در یک بانک اطلاعاتی متمرکز در خصوص **تلفات دریایی و دریانوردان فوت** شده در دریا در ۷ گروه طبقه بندی شده

۵- موضوع دریانوردان رها شده و بازگشت به وطن این دریانوردان و نقش کشورهای صاحب پرچم و بندر پذیرنده کشتی و تامین مالی این خدمات ، اشاره نمود.

این اصلاحات در اجلاس خرداد کنفرانس کنوانسیون کار ILC مطرح و به تصویب جامعه جهانی نیز رسید.

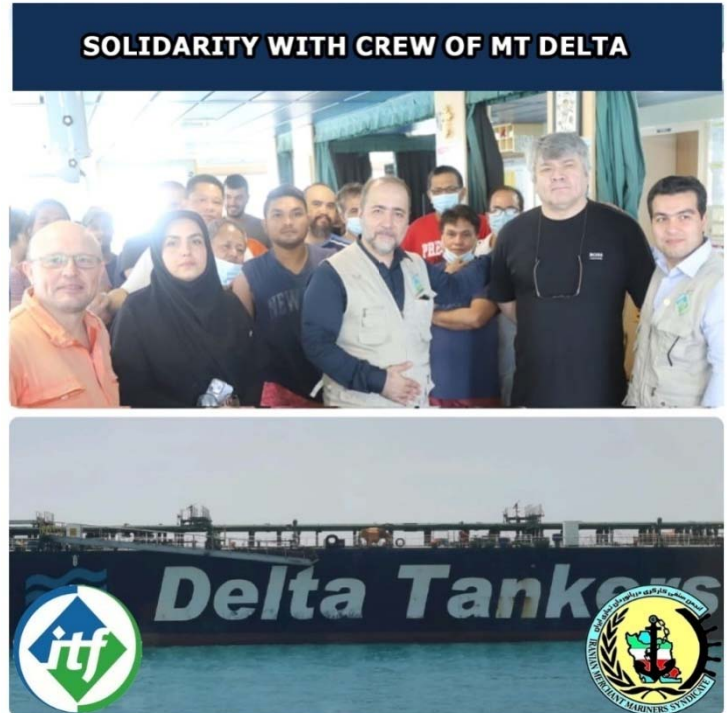
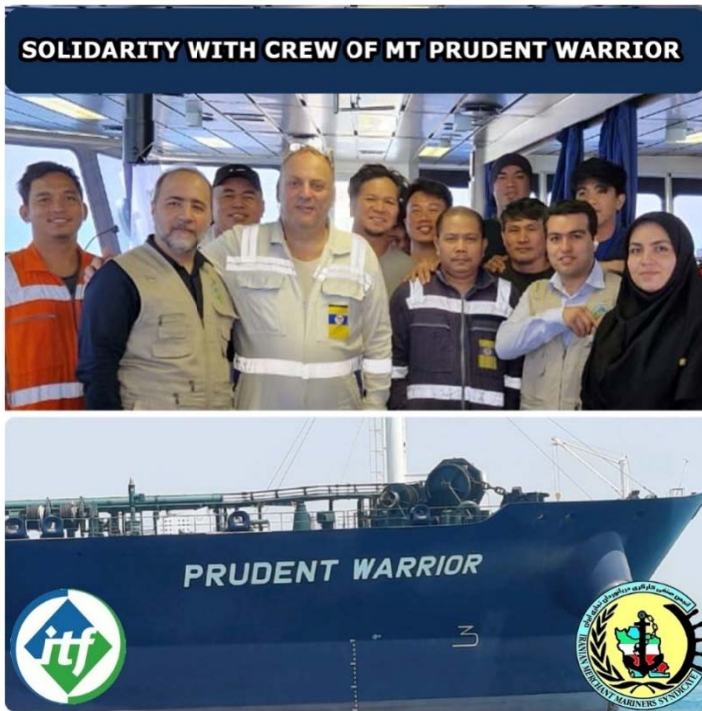


بازدید دبیر انجمن دریانوردان ایران به نمایندگی از مراجع بین المللی از دو نفتکش یونانی توقیف شده در

لنگرگاه بندرعباس Prudent Warrior و Delta و بررسی وضعیت خدمه

در این دیدار با خدمه که با همراهی نمایندگی از بخش MLC سازمان بنادر و بازرسی بندر شهید رجایی صورت گرفت ، وضعیت خدمه بر اساس شاخص های کنوانسیون کار دریایی MLC بررسی و به مشکلات این دریانوردان یونانی ، روس ، اکراینی و فلیپینی حاضر بر کشتی پرداخته شد.

همچنین در این دیدار انجمن دریانوردان ایران ، ضمن اعلام همبستگی ITF و دریانوردان ایرانی با خدمه دو نفتکش از تلاش های ویژه سازمان بنادر و دریانوردی ایران و همچنین شرکت یونانی مالک کشتی در رعایت الزامات MLC در این شرایط خاص، قدردانی و خواستار همکاری بیشتر طرفین جهت پایان توقیف و همچنین تعویض خدمه کشتی و بازگشت این دریانوردان به وطن شد. که نهایتاً در ۲۱ شهریور تعویض خدمه برای یکی از کشتی ها فراهم گردید.



پیام قدردانی اتحادیه دریانوردی یونان و ITF از این بازدید و همبستگی دریانوردان ایرانی

Dear Dr. Saman Rezaei,

I hope my message find you healthy and safe.

On behalf of PNO Executive Board I would like to convey to you personally and all your Union members our sincere appreciation for all your efforts and the below detailed update, accompanied with photos, which are well received and noted.

Thank you wholeheartedly once again for the solidarity message and support expressed, as well as the assistance you have provided to the crew of both vessels.

We will stay in touch for any further information we may share.

Best regards,
Cpt. Emmanuel Tsikalakis
General Secretary PNO



عضویت در کمیته MSC -ITF و حضور فعال در جلسات کمیته های PPR9-LEG109-79HTW 8-MEPC



در اجلاس بین المللی کمیته ایمنی دریانوردی MSC، دکتر رضایی با حمایت قاطع و رای اکثریت نمایندگان کشورهای حاضر در اجلاس به عنوان عضو اصلی این کار گروه تخصصی، انتخاب گردید.

این کار گروه تخصصی از ۱۶ عضو تشکیل شده است و به عنوان بازوی فنی و تخصصی فدراسیون جهانی حمل و نقل (ITF) و سازمان جهانی دریانوردی (IMO) در مباحث ایمنی دریانوردی و تکنولوژی ها، فن آوری های نوین دریایی، فعالیت می کند.

کمیته ایمنی دریانوردی ITF یک نهاد فنی در بخش دریانوردان است که برای منافع دریانوردان در مجامع دریایی مربوطه برای ارتقاء سیاست های ITF و حفاظت یا تقویت حقوق دریانوردان در محیط کار و زندگی در محدوده اختیارات IMO است که به مباحث زیر می پردازد:

- حقوق دریانوردان و آسیب شناسی
- مدیریت منابع انسانی، کارایی و آموزش
- بهداشت و ایمنی شغلی
- شرایط کار و زندگی در دریا
- ایمنی کشتی
- امنیت دریانوردان و پیامدهای کنوانسیون های زیست محیطی

اختیارات تصمیم گیری «گروه راهبری کمیته ایمنی دریایی» توسط کمیته تفویض شده است. این گروه برای هدایت و تدوین تصمیمات موقت، با نماینده رسمی و دائمی ITF در IMO برای تدوین استراتژی ها و ارائه توصیه هایی به کمیته در مورد همه موضوعات فوق الذکر، تأسیس شده است

۲. مشاغل سخت و زیان آور پرسنل قراردادی

پیرو همکاری مشترک شرکت ملی نفتکش ایران (شمنا) با انجمن صنفی دریانوردان در سال ۹۴-۱۳۹۳، کمیته بدوی استان هرمزگان، وفق ماده ۸ دستورالعمل مشاغل سخت و زیان آور، عناوین سمت های دریایی آن شرکت را شامل **مشاغل سخت و زیان آور نوع ب** دانست. و آرای قطعی کمیته مذکور طی نامه هایی به شماره ۱۷۱۰ ، ۴۹۷ ، ۴/۲۶۰ به کارفرما و تامین اجتماعی در فروردین ۱۳۹۴ ، اعلام گردید. با توجه به نزدیک شدن به بازنشستگی اولین گروه از دریانوردان اعضای انجمن شاغل در آن شرکت ، جهت بهره مندی از ظرفیت های این رای و قانون جهت بازنشستگی بیست ساله، موضوع در دستور کار دبیرخانه قرار گرفت تا یاری گر اولین گروه دریانوردان در حل مشکلات احتمالی باشد. متأسفانه در ادامه با مخالفت های سازمان تامین اجتماعی برای اجرای این قانون مواجه شدیم (لازم به توضیح است که وفق ماده ۸ قانون مشاغل سخت و زیان آور، مرجع رسیدگی و تشخیص قانونی مشاغل سخت و زیان آور و نوع آن (الف / ب) کمیته های بدوی استانی است و تامین اجتماعی و کارفرما مکلف به اجرای قانون ابلاغی...)

نهایتاً پیرو جلسات متعدد و حمایت موثر معاونت محترم روابط کار وزیر کار و مدیر عامل محترم شرکت ملی نفتکش ایران و همکاری سازنده اداره کل کار استان هرمزگان و بخش های مختلف کارفرما و با پیگیری های مستمر انجمن نهایتاً و پس از یک سال پیگیری، اولین دریانورد قراردادی شاغل در شرکت ملی نفتکش ایران در پاییز ۱۴۰۱ حائز شرایط بازنشستگی با بهره مندی از سنوات ارفاقی ناشی از اشتغال بیست سال در مشاغل سخت و زیان آور گردید و این فرآیند با وجود برخی مشکلات و نواقص در پرونده های اداری و سازمانی پرسنل از وضعیت نسبت مناسبی برخوردار می باشد و در حال حاضر تعداد قابل توجهی موفق به استفاده از ظرفیتهای این قانون شده اند.



☀️ با پیگیری مدیرعامل شرکت ملی نفتکش؛
آرزوی چندین ساله دریانوردان نفتکش محقق می شود/ آغاز شمارش معکوس اجرای مهمترین خواسته صنفی خانواده نفتکش

پس از صدور فرمان اصلاح حقوق ارزی کارکنان کشتی های نفتکش از سوی «حسین شیوا» پس از وقفه ای ده ساله، حالا خبرها از آغاز شمارش معکوس قرار گرفتن کارکنان کشتی های شرکت ملی نفتکش تحت پوشش قانون «مشاغل سخت و زیان آور» به گوش می رسد.



۳. مالیات دریانوردان

وفق ماده ۲ قانون دریایی مصوب ۱۳۴۳، دریانوردان از مالیات معاف هستند، در گام اول موضوع از مجاری قانونی بررسی که با توجه به استناد اداره مالیات به قانون جامع مالیاتی کشور به عنوان قانون عام، اثر این ماده از قانون دریایی را به عنوان قانون خاص و موخر، بلا اثر تشخیص داد. لذا انجمن برای احقاق این حق یک برنامه کوتاه مدت و یک برنامه بلند مدت را ترسیم نمود.

برنامه کوتاه مدت: با توجه به عدم تعریف محل شناور به عنوان محل کار در قانون مالیاتی کشور، جهت بهره مندی سریع دریانوردان از تخفیف ۵۰ درصدی مالیات مناطق محروم و کمتر توسعه یافته (ماده ۹۲)، تلاش شد تا شرکت های کشتیرانی مجاب به انتقال محل خدمت دریانوردان به دفاتر و نمایندگی آن شرکت ها در بنادر و مناطق کمتر توسعه یافته گردند. متأسفانه این طرح با بدعهدی و عدم همکاری شرکتهای کشتیرانی (کارفرما) به نتیجه مطلوب نرسید. لازم به ذکر است در صورت عدم حصول نتیجه مطلوب پیش بینی های لازم برای اقدامات بعدی جهت تعریف محل کار کشتی در قانون مالیاتی کشور در نظر گرفته شده است.

برنامه بلند مدت: با توجه به تدوین ویرایش جدید قانون دریایی کشور که در سالهای اخیر و توسط اداره کل حقوقی سازمان بنادر و دفتر حقوقی ریاست جمهوری در حال پیگیری است، با هماهنگی آن اداره کل، مقرر شد که این معافیت مالیاتی در پیش نویس حفظو مذاکرات لازم جهت اخذ تاییدیه های لازم توسط مراجع ذیصلاح در زمان مقرر گرفته شود تا بدینوسیله تمامی دریانوردان ایرانی شامل معافیت کامل مالیاتی گردند. با توجه به ابلاغ چندین مواد از فصول قانون دریایی در ماه های اخیر، امکان بررسی این قانون در آینده نزدیک و تصمیم گیری در خصوص آن مهیا خواهد بود. همچنین بحث تعریف کشتی به عنوان محل کار در قانون یک الزام ضروری است که در دستور کار انجمن جهت پیگیری از طریق مراجع رسمی قرار گرفته است تا این معضل پایه ای و اساسی برای عموم مرتفع گردد.



تبصره- آیین نامه اجرایی این ماده توسط سازمان تهیه و برای تصویب به هیات وزیران تقدیم خواهد شد.

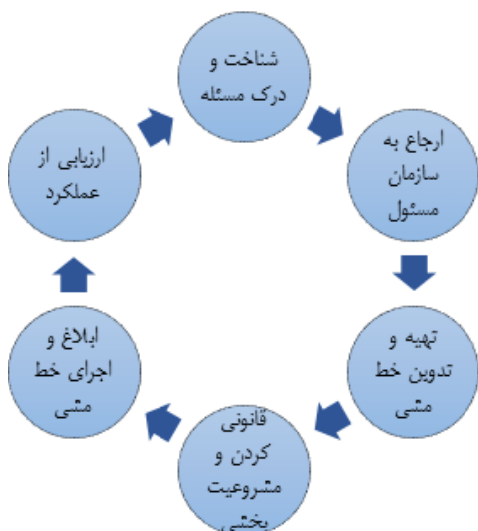
ماده ۷- فرمانده، افسران و سایر کارکنان ایرانی کشتی های ایرانی، در مدتی که جزء کارکنان و مشغول به کار در کشتی باشند، از پرداخت مالیات بر حقوق و مزایای دریافتی معاف هستند.

۴. اجرای قانون طبقه بندی مشاغل

یکی از شرکت های کشتیرانی در سال ۱۳۷۹ بر اساس اصل ۴۴ خصوصی و در سال ۱۳۸۹ ، ۱۳۹۳ رای دیوان عدالت اداری مبنی بر دولتی بودن آن صادر شده است. لازم به توضیح است که از سال ۱۳۸۰ تا کنون حدود ۲۰۰۰ نفر از پرسنل و دریانوردان آن شرکت به صورت قرارداد مدت معین سالانه و بر اساس قانون کار در آن شرکت استخدام شده اند که در طول این سالها ، از برخی از الزامات قانون کار از جمله ماده ۱۰ (ارائه قرارداد به کارگر) طبقه بندی مشاغل و ... تبعیت نشده است، همچنین با توجه به تکرر انواع استخدام های رسمی، قراردادی، پیمانی و ... در آن شرکت و وجود تناقضات و تفاوت در نظام حقوق و دستمزد، اعتراضاتی از سوی دریانوردان از سال ۱۳۹۳ مطرح که نهایتا منجر به اجرای طرح های ترمیمی در سال ۱۳۹۶ توسط کارفرما شد. هرچند که این طرح ها فاقد تاییدیه لازم از سوی نهادهای مرجع و پیروی از فرمت های قانونی از جمله طبقه بندی مشاغل وزارت کار میباشد که به علت عدم رعایت تشریفات اولیه و الزامات قانونی، تلاش های کارفرما طی ۴ سال گذشته، جهت کسب تاییدیه های لازم از وزارت کار بی نتیجه باقیمانده است و نهایتا با پاسخ آن شرکت در دی ماه ۱۴۰۰ به ضرب الاجل های متعدد صادر شده از سوی آن وزارتخانه در سال ۱۳۹۵ ، ۱۳۹۹ ، ۱۴۰۰ ، مبنی بر دولتی بودن شرکت و عدم نیاز به این تاییدیه داشته است.

خوشبختانه با حضور مدیریت جدید در آن شرکت ، نشانه هایی مبنی بر اصلاح این شرایط و تعیین تکلیف وضعیت نظام حقوق و دستمزد این تعداد از دریانوردان، مشاهده شده است. لذا توصیه بر این است تا برخلاف تجربیات گذشته، هرگونه اقدام اصلاحی بر اساس قوانین بالا دستی و جاری کشور، شفاف و مشخص و تحت نظارت نهادهای مرجع و فرآیندهای شناخته شده صورت گیرد تا از هرگونه انحراف و تضییع حقوق افراد در فرآیند اصلاحی اجتناب گردد.

لازم به توضیح است در تمامی این فرآیندها انجمن به عنوان مدعی العموم و بر اساس مطالبه اعضا، پیگیر این خواست عمومی همچون سایر موارد می باشد. و با ارائه اطلاعات دقیق به مدیریت جدید، موضوع را از طریق نهادهای مرجع از جمله وزارت کار و اداره استخدام کشوری پیگیری مینماید... امید است با همت و توانی که در مدیریت جدید آن شرکت برای حل مشکلات وجود دارد، با برخورداری از اطلاعات دقیق و صحیح، راه حلی پایدار و در چهارچوب قوانین مرجع اتخاذ گردد تا منافع کارفرما و کارگر و به تبع آن منافع ملی توأمان حفظ شود.





۵. اصلاح نحوه و میزان هزینه سفر ارزی به دریانوردان

با توجه به الزامات بین المللی از جمله JMC، جدول حداقل دستمزد دریانوردان تعیین و تمامی کشورهای عضو ملزم به رعایت این حداقل ها شدند. در سال های گذشته برخی شرکت ها به دلایل متعددی از جمله اوضاع داخلی آن شرکت ها یا شرایط حاکم بر کشور و منطقه، ناگزیر به معادل سازی و پرداخت بخشی از هزینه سفر دریانوردان خود با نرخ بانک مرکزی بودند. اینگونه پرداخت و معادل سازی ها، پس از نوسانات ارزی کشور، از سال ۲۰۱۸ و افزایش اختلاف بین نرخ رسمی تبدیل ارز با نرخ بازار، باعث تحمیل شرایط ناعادلانه ای بر دریانوردان آن شرکت ها شده که در نهایت منجر به ورود و مخالفت انجمن و در نهایت عدم انعقاد پیمان جمعی CBA با آن شرکت ها گردید.

در پی این تصمیم انجمن، شرکت های مذکور اقدام به اصلاح رویه پرداخت و افزایش نرخ تبدیل کرده و قراردادهای SEA که بین دریانورد و شرکت به ازای هر سفر منعقد میشود اصلاح گردید.

خوشبختانه در تابستان ۱۳۹۹ با افزایش تعداد اعضا و حمایت دریانوردان از انجمن و همچنین دیدگاه مثبت و تعامل بهتر تیم مدیریتی جدید شرکت های مزبور، شرایط و تلاش برای منطقی کردن نرخ تبدیل و نزدیک شدن آن به نرخ رسمی بازار به عمل آمد که در آخرین افزایش نرخ تبدیل ارز، نرخ نزدیک به سامانه نیما (۲۸۳۰۰۰ ریال) در نظر گرفته شده است.

شایان ذکر است که با توجه به موارد یاد شده و رایزنی های به عمل آمده، شرکت های مزبور نیز مکلف هستند که پس از برطرف شدن موانع داخلی و خارجی شرکت، اختلاف نرخ ارز تبدیلی با بازار آزاد را مستمراً در نظر داشته و با بیشترین نرخ ممکن این تعدیل را انجام داده و به دریانوردان پرداخت نمایند.

به هر رو هیات مدیره هفتم نیز در مذاکرات ماه اخیر پیشنهاد و درخواست خود را به پرداخت ارز کامل و اصلاح این نرخ تبدیل و نزدیک شدن آن به نرخ بازار به کارفرما داده است که بنا بر اطلاعات به دست آمده، این شرکت ها در تلاشند که به محض رفع کمبود موجودی اسکناس دلار و دیگر موانع موجود، اقدام به پرداخت مستقیم ارز به دریانوردان نموده و بیشترین رضایت خاطر برای ایشان را رقم بزنند.

همچنین با توجه به عدم افزایش میزان پرداختهای ارزی شرکتهای کشتیرانی دولتی، ضروری است تا این مبالغ برای سال ۲۰۲۲ افزایش یابد

ITF ILO Minimum Wage Scale								
Using Joint ITF/ISF Interpretation of the ILO Recommended Minimum Wage for an AB - extrapolated on basis of ITF Standard Agreement Differentials								
Rates applicable from 1st January 2022								
Rank	Basic pay US\$	Daily wage US\$	Leave pay** US\$	Leave pay for public hols*** US\$	Total US\$	Hourly O/T Rate US\$	hrs OT 104* US\$	Total US\$ inc. US\$
Master	2183	72.8	181.93	104.96	2470	13.12	1364	3,834
Chief Eng.	1984	66.1	165.35	95.39	2245	11.92	1240	3,485
Chief Off.	1409	47.0	117.45	67.76	1595	8.47	881	2,475
1st Eng.	1409	47.0	117.45	67.76	1595	8.47	881	2,475
2nd Eng.	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
2nd Off.	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
3rd Eng.	1088	36.3	90.67	52.31	1231	6.54	680	1,911
3rd Off.	1088	36.3	90.67	52.31	1231	6.54	680	1,911
RO	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
Elec Eng.	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
Ch. St/Cook	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
Bosun	724	24.1	60.32	34.80	819	4.35	452	1,271
Pumpman#	724	24.1	60.32	34.80	819	4.35	452	1,271
AB	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
AB	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
AB	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR(Jnr)	482	16.1	40.18	23.18	545	2.90	301	847
OS	482	16.1	40.18	23.18	545	2.90	301	847
Stew	552	18.4	46.01	26.54	625	3.32	345	970
Stew	552	18.4	46.01	26.54	625	3.32	345	970
Total US\$					25,129			39,010

* Overtime is calculated at 1.25 the normal hourly rate based on a 48 hour working week and a maximum working week of 72 hours (ref. MLC A2.3.5(a) and B2.2.2) hence 104 hrs OT.
 ** Leave is 2.5 days per month at a rate of 1/30 the monthly basic wage (MLC A2.4)
 *** Work performed on public holidays should be compensated at the overtime rate, although it should generally not be counted within the maximum hours of overtime which can be performed under MLC B2.2.2
 # Manning is for illustrative purposes only i.e. 23 (12 ratings) i.e. ITF Manning Scale No. 5 for vessels over 20,000 GT. The pumpman only applies to tankers.



۶. خانه دریانوردان

متأسفانه محل استقرار انجمن (خانه دریانوردان) در سال ۹۱ توسط هیات مدیره دوره چهارم خریداری شده بود که گویا ملک در سال ۱۳۷۷ حکمی مبنی بر الزام به اداری شدن سند داشته... و هیات مدیره های ادوار مختلف از این حکم و دستور اطلاعی نداشته اند.

شهرداری تهران منطقه ۶
محاسبات و تهیه پیش نویس فرم
اعلام عوارض نظارت فنی
صفحه ۱ از ۱

کد دفتر خدمات الکترونیک شهر:

شماره نامه: 600023189	شماره پرونده: 60095514	تاریخ گزارش: 1400/11/23
کد شناسایی ملک: 14850-26-1-0	بخش ثبتی: 11	منطقه: 6
نام مالک: انجمن صنفی کارگزاران دریانوردان تجاری ایران	ناحیه: 3	پلاک ثبتی ملک: 6933
نشانی ملک: خیابان مطهری خیابان قائم مقام فرهادی بالاتر از مطهری خیابان ششم پلاک 15 طبقه همکف	قطعه: 1	فرعی: 65859
اصلی: 6933		

اطلاعات درخواست

نوع درخواست: پایان کار/ترانژیت
شماره درخواست: 1509148
تاریخ درخواست: 1400/10/26

نام متقاضی: ایمان افلاطونی
ع میرزا شمیرای نش کوجه چهارم پلاک 76 دفتر خدمات 604

نشانی متقاضی:

نحوه محاسبه عوارض

منفاصی محترم

مهلت پرداخت: حرامت 2 ماه از تاریخ ابلاغ رای و مهلت اصدار فرم اعلام عوارض حداکثر تا پایان سال جاری و تحقيقات مشمول فوایس جاری می باشد.

خواهشمند است با ارائه این برگ به اداره درآمد منطقه مراجعه و ضمن دریافت فیش بانکی ، مبالغ زیر را به عنوان عوارض ملک فوق الذکر ، به حساب مربوطه واریز فرمائید.

ردیف	نوع عوارض	مبلغ به ریال
1	هزینه ساخت پارکینگ محله ای	3,547,955,520
2	بدریه	553,355,085
3	مازاد بر تراکم پایه مالی	1,014,322,257
4	نوع استفاده از اعیان ساختمان	5,149,729,143
5	آموزش ورزش	16,600,653
6	ایمنی	307,960,860
7	عوارض توسعه حمل و نقل ریلی	205,307,240
	جمع قابل پرداخت مبلغ	10,795,230,758
	مبلغ قابل پرداخت با کسور هزار ریال	10,795,230,000
	مبلغ به حروف	ده میلیارد و هفتصد و نود و پنج میلیون و دویست و سی هزار ریال

توضیحات: "ارائه رضاینامه از کلیه مالکین، قبل از تانید پیش نویس الزامی است."

متأسفانه بنا به گزارشات و تحریک افراد ناشناس که از وجود این پرونده آگاه بوده اند در تابستان ۱۴۰۰ و چند روز قبل از برگزاری مجمع در مرداد ۱۴۰۰ دستور پلمب دفتر انجمن دریافت شد که پس از رایزنی با شهرداری منطقه مهلت های یک ماه و سپس چند ماهه تا دیماه ۱۴۰۰ اخذ گردید، نهایتاً شهرداری اصرار به اداری شدن سند مسکونی انجمن و یا اجرای حکم پلمپ داشت لذا اقدامات اولیه برای اداری کردن سند انجمن آغاز شده است، که نهایتاً مبلغ یک میلیارد و هفتاد و نه میلیون تومان به انجمن تحمیل می گردد که با احتساب هزینه های جانبی از جمله آتش نشانی، این هزینه های تحمیلی تا یک میلیارد و دویست میلیون تومان نیز قابل افزایش می باشد. در ماه های اخیر هیات مدیره موضوع را از طریق شهرداری و شورای شهر تهران، مدیران عالی سازمان بنادر، وزرای محترم راه و شهرسازی و وزارت کار پیگیری نموده و مکاتبات و جلسات متعددی برای اجتناب از پلمپ خانه دریانوردان داشته است. لازم به ذکر است انجمن به عنوان یک مجموعه مردم نهاد از فعالیت اقتصادی منع شده است و منابع کافی برای پرداخت چنین هزینه هایی نداشته و نخواهد داشت.

متأسفانه علی رغم مکاتبات متعدد و قول همکاری سازمان بنادر و دریانوردی در خصوص کمک به جبران این هزینه که از سوی یکی از نهادهای دولتی و بدون در نظر گرفتن جایگاه صنف دریانوردی و تبعات ملی و بین المللی از بسته شدن تنها خانه دریانوردان بر انجمن تحمیل شد ، نهایتاً اعضای آن با ایثار و فداکاری و تامین بخشی از این هزینه به صورت شخصی توانسته اند کل مبلغ مورد نظر شهرداری را پرداخت و از بسته شدن خانه دریانوردان اجتناب نماید.

اما انتظار بر این بود و هست تا سازمان بنادر و دریانوردی به عنوان متولی امر دریایی کشور همچون سایر سازمان ها و ارگانها به رسالت خود در حمایت از نهاد صنفی سراسری فعال در حوزه عملیاتی خود، عمل می کرد و از این اقدام مخرب جلوگیری و یا در جبران خسارات و یا بخشی از آن همراهی عملی داشت. امری که تا کنون محقق نشد و این انتظار همچنان پابرجاست.



۷. دریانوردان زیر ۳۰۰۰ و ۵۰۰

با توجه به نبود یک استاندارد و نظام مشخص در پرداخت حقوق و دستمزد، مرخصی، بیمه و تعهدات فی مابین دریانورد و مالک کشتی در شناورهای زیر ۳۰۰۰ و ۵۰۰، انجمن سلسله اقداماتی را از مهر ۱۴۰۰ آغاز نموده و در این خصوص به دنبال ایجاد شفافیت در فرآیند استخدام و به کارگیری دریانوردان ایرانی در شناورهای فراساحل تحت پرچم ایران و ایجاد مکانیزمی نظارتی در جذب دریانوردان ایرانی و خارجی است لذا مباحثی از قبیل:

- ۱- استفاده از نمونه قرارداد کار دریایی رسمی و مورد تایید وزارت کار
- ۲- سامانه کاریابی دریایی متمرکز جهت تسهیل جذب دریانوردان و ثبت استخدام در پایگاه داده مرجع
- ۳- سامان دهی و نظارت بر موسسات کاریابی دریایی مجاز و مقابله با کاریابی های غیر مجاز
- ۴- تعریف جدول حداقل حقوق دریانوردان بر اساس سمت و نوع شناور
- ۵- تعریف میزان مرخصی استحقاقی
- ۶- بهره مندی دریانوردان آزاد و فعال از بیمه پایه مداوم و مناسب

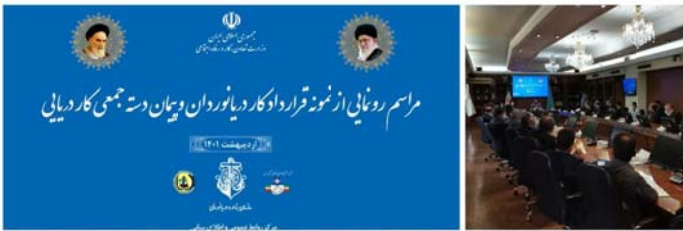
لازم به توضیح است تمامی این موارد توسط دریانوردان فعال در این حوزه تجمیع و جهت کسب نظر سایر ذینفعان و هم اندیشی، درخواست مذاکره و رایزنی در مرداد ۱۴۰۱ به اتحادیه مالکان، ارسال گردیده و همچنان منتظر اقدام عملی و محسوس آن اتحادیه هستیم. به امید خدا پس از کسب نظر از آن اتحادیه و در گام های بعدی، این سند در مراجع دولتی و نظارتی به تایید و تصویب خواهد رسید.



۸. سایر امور

پیمان های جمعی با بخش عمده ای از ناوگان ملی (با مشارکت دریانوردان و تحت نظارت وزارت کار و ITF)

انعقاد پیمان های جمعی CBA ، با بخش عمده ای از شرکتهای کشتیرانی و ناوگان ملی در مقابل وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی و مسئولین و نمایندگان سازمان بنادر و دریانوردی و مدیران ارشد ارگانهای دریایی و شرکتهای کشتیرانی صورت گرفت. در این مراسم حاضرین ضمن اشاره به اهمیت صنعت دریایی و کشتیرانی و نقش کلیدی دریانوردان ، تنها راه برون رفت کشور از بحران های اقتصادی ، اجتماعی را توسعه از مسیر دریا و توسعه جامع دریا محور دانست. و یکی از شروط اصلی موفقیت هر توسعه ای را منابع انسانی و کرامت اشخاص و همکاری صنف اعلام و سایر شرکت کشتیرانی



خصوصی را دعوت به همکاری، استانداردسازی و شفافیت در رابطه با دریانوردان و انعقاد پیمان هایی از این قسم نمودند. در همین راستا، انجمن پیشنهاد تشکیل شورای عالی اشتغال دریا و مدیریت منابع انسانی را راهکاری مناسب جهت انسجام در برنامه ها و تدوین یک استراتژی دقیق و متناسب در حوزه کار در دریا را داد.

در ادامه این مراسم دبیر انجمن به برخی از چالش ها موجود پرداخت:

۱- اجرای مشاغل سخت و زیان آور برای دریانوردان نفتکش

۲- تخصیص مکان مناسب به عنوان خانه دریانوردان

۳- اجرای صحیح قانون طبقه بندی مشاغل در شرکتهای دریایی و لزوم شفافیت در نظام پرداخت

۴- لزوم رعایت کامل تعهدات پرداختهای ارزی شرکتهای کشتیرانی نسبت به دریانوردان



رونمایی و ابلاغ رسمی نمونه قرارداد کار دریایی

پس از ۳ سال تلاش مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ، سازمان بنادر و دریانوردی ، انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران و اتحادیه مالکان کشتی ها، آخرین جلسه نهایی جهت تدوین قرارداد کار دریایی مختص دریانوردان در این وزارتخانه صورت گرفت و سند مذکور نهایی گردیده و به امضای نمایندگان حاضر در جلسه رسید و این سند که در راستای شفافیت رابط کار در دریا تهیه شده است طی مراسمی در اردیبهشت ۱۴۰۱ توسط



وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام و ابلاغ رسمی شد و زین پس دریانوردان و مالکین شناورها می توانند از نسخه فارسی و یا انگلیسی این قرارداد استفاده نمایند. نظارت و کنترل بازرسی سازمان بنادر و دریانوردی در رعایت و استفاده از این قرارداد بر کشتی ها ضروری است.



Seafarers win collective bargaining breakthrough in Iran

An ITF-affiliated seafarers' union based in Iran has achieved a major organizing victory. The Iranian Merchant Mariners Syndicate (IMMS) has won a new collective bargaining agreement (CBA) for seafarers working for Iran's five largest shipping companies.

Together, these five companies have more than 300 ships and employ more than 80% of all Iranian seafarers who work on Iranian-flagged vessels – that is thousands of seafarers.

They will now all be covered by this new IMMS agreement, which contains standards drawn from the ILO's Maritime Labour Convention (2006, as amended), and from Iran's various national labour laws.

The new CBA will mean a noticeable improvement in the seafarers' working conditions. It also brings clarity around seafarers' employment relationship with the shipowners – which, similar to other sectors and in other places, has workers' traditional employment relationship under threat from irresponsible models of engaging labour, such as the 'sham' independent contracting now common in food delivery.

In response, IMMS and Iran's leading shipping companies came together to provide their industry with a clear model for what an acceptable employment relationship between crew and shipowners should look like. The resulting CBA was the outcome of comprehensive negotiations between the two sides, said IMMS General Secretary Dr. Rezaei.

Dr Rezaei was present to officially sign the CBA on behalf of the union's membership, as were his counterparts from the major shipping companies who signed on behalf of the shipowners.

The ITF notes that the signing ceremony for the new CBA was held before the Minister of Labour of the Islamic Republic, indicating official support for these seafarers to access their right to collectively bargain. We hope the government's presence via their minister is a sign of progress and of things to come, towards all Iranian workers having access to their full range of rights.

The ITF encourages Iran's incoming Minister of Labour to continue progress towards respecting Iranian workers' rights.



<https://www.itfglobal.org/en/news/seafarers-win-collective-bargaining-breakthrough-in-iran>

سامانه ثبت تخلفات موسسات کاریابی و ضرورت راه اندازی سامانه متمرکز کاریابی دریایی در

وزارت کار



احتراما در راستای ساماندهی و اصلاح و ارتقا شرایط اشتغال دریانوردان ایرانی در کشتی ها و شناورها (خصوصا در فراساحل و شناورهای با ظرفیت زیر ۳۰۰۰ تن) و رعایت الزامات و استانداردهای ملی و بین المللی ، استخدام و جذب باید تنها از طریق موسسات کاریابی مجاز دریایی (ثبت شده در سامانه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) و با ثبت قرارداد صورت گیرد.

متأسفانه به علت نبود نظارت کافی ، سال هاست که موسسات کاریابی دریایی غیر مجاز متعددی در این حوزه فعالیت می کنند که علاوه بر تضییع حقوق اولیه دریانوردان ، مصائب و مشکلاتی را برای دریانورد و مالکین شناورها و پرونده های حقوقی و امنیتی را به صنف و صنعت کشتیرانی تحمیل نموده اند.

در همین راستا ، برنامه ای چند جانبه جهت اصلاح این شرایط غیر استاندارد و حمایت از دریانوردان ایرانی و به تبع آن مالکین شناورها با محوریت انجمن و همکاری وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و سازمان بنادر و دریانوردی آغاز شده است .

لذا خواهشمندیم ، با گزارش مستند خود به وزارت کار (شماره ۶۳۶۹-۰۲۱) ، سازمان های متولی را در شناسایی و مقابله با این موسسات غیر مجاز (وقف#تبصره ۱ آیین نامه و معرفی به مراجع قضایی#یاری رسانید تا شاهد فضای کسب و کار پویا و سالم در صنف و صنعت کشتیرانی کشور باشیم . لیست موسسات کاریابی مجاز مورد تایید وزارت کار لینک زیر :

<https://karyabi.mcls.gov.ir/fa/dakheli/karyabidaryaei>

معرفی کمیته ها

پیرو اطلاعیه و فراخوان شماره ۸۱ انجمن، جهت بهره مندی از توان اعضا و دریانوردان در پیشبرد اهداف عمومی انجمن، تعداد قابل توجهی از دریانوردان و فعالین حوزه دریایی تمایل خود را جهت حضور و مشارکت افتخاری در بخش های مختلف از جمله کمیته های ۸ گانه را اعلام نمودند که به امید خدا این کمیته ها فعالیت خود را با دستور کار مشخص از سال ۱۴۰۱ آغاز خواهند کرد.

لازم به توضیح است تمامی اعضا به غیر از پرسنل استخدامی دبیرخانه ، به صورت افتخاری و رایگان در انجمن فعالیت می کنند.





گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

مأموریت	کمیته / بخش
جهت ارائه مشاوره پیگیری پرونده حقوقی دریانوردان در دادگاهها و مراجع قضایی	امور حقوقی
این کمیته به تحلیل و بررسی آیین نامه ها و قوانین کار و قرارداد دریانوردان و تنظیم اسنادی همچون CBA می پردازد	قوانین و روابط کار MLC
این کمیته با رویکرد علمی و تحقیقاتی و با شناخت از نیازهای روز و تخصصی صنعت کشتیرانی و شناسایی توانایی های صنف دریانوردی و معرفی آن به صنعت گام بر می دارد، همچنین همکاری با مراکز آموزشی علمی و دانشگاهی از دیگر اهداف این کمیته میباشد	کمیته آموزش و پژوهش
این کمیته جهت حمایت از اعضا و دریانوردان در تسهیل فرآیند تاسیس و تشکیل تعاونی ها و فعالیتهای گروهی و اقتصادی دریانوردان تاسیس میگردد.	تعاونی
این کمیته به نیازهای مختص ملوانان شاغل در شناورهای اقیانوس پیما و همچنین دریانوردان شاغل در شناورهای زیر ۳۰۰۰ و ۵۰۰ می پردازد.	ملوانان
این کمیته به منظور پیگیری مشکلات صنفی دریانوردان بازنشسته و همچنین بهره گیری از تجارب ارزشمند این عزیزان تاسیس می گردد	بازنشستگان
این کمیته با هدف ارتقا و تقویت فرهنگ ایمنی در کار و رعایت مباحث محیط زیستی در فعالیتهای دریایی توسط دریانوردان تشکیل گردیده	ایمنی و محیط زیست
پس از جهت گیری IMO در سال ۲۰۱۹ مبنی بر نیاز به توانمندسازی بانوان در صنعت دریا و دریانوردی این کمیته با این هدف و همچنین ارائه خدمات مشاوره ای به خانواده دریانوردان تشکیل گردیده	بانوان
نشریه الکترونیکی کرانه با هدف فرهنگ سازی و ارتقا اخلاق حرفه ای کار در دریا و آشنایی دریانوردان با استانداردها و تکنولوژیهای جدید و همچنین معرفی فعالیتهای انجمن به صورت سالانه منتشر می گردد - تشکیل هیات تحریریه	سر دبیر نشریه کرانه
این واحد وظیفه انعکاس و اطلاع رسانی فعالیتهای انجمن به جامعه دریانوردی - برگزاری همایش های تخصصی و شرکت در نمایشگاه ها و رخدادهای دریایی را بر عهده دارد	واحد روابط عمومی
وفق تبصره ۳ ماده ۲۲۴ قانون مالیاتی ، حضور نماینده صنف در هیات مالیاتی ضروری است.	نماینده در هیات مالیاتی
هیات رسیدگی به تخلفات دریانوردان، یکی از مصادیق اجرا و اعمال نظام مند قانون در ساختار منظم دریایی کشور است. این هیات وفق ماده ۱۶ قانون دریایی ، در راستای حمایت از حقوق دریانوردان در چالش های محیط کار در دریا و نظارت بیشتر بر اجرای قوانین، استانداردها و جلوگیری از برخوردهای سلیقه ای در محیط کار ضروری است.	نماینده اصلی در هیات رسیدگی به تخلفات
پیرو صدور مجوز برای کارایی های مجاز دریایی توسط اداره کل هدایت نیرو وزارت کار و وفق برنامه های آتی آن اداره کل ، جهت ارزیابی این موسسات کارایی و تمدید مجوز آنها ، هیاتی متشکل از نمایندگان سازمان بنادر ، انجمن صنفی دریانوردان و وزارت کار تشکیل خواهد شد که در این خصوص مهندس امامی جهت عضویت در این هیات به وزارت کار معرفی خواهند شد.	نماینده در هیات ممیزی کارایی های دریایی



ساماندهی و افزایش عضویتها و تسهیل مشارکت دریانوردان

پیرو برنامه قبلی هیات مدیره دوره قبل و پس از ارائه اپلیکیشن مختص انجمن، پرتال اعضا در اسفند ۱۴۰۰ در سایت انجمن راه اندازی و زمینه های لازم جهت اجرای الزامات ماده ۹ فراهم میگردد. همچنین تمامی اسناد و پرونده اعضا به صورت الکترونیکی و در سیستم بایگانی الکترونیک قرار گرفت. در حال حاضر بخش عمده ای از اعضا حق عضویت را به صورت سالانه و بخش کمی از اعضا شاغل در یکی از شرکت های کشتیرانی، حق عضویت را به صورت ماهیانه و در قالب کسر از حقوق ماهیانه پرداخت می نمودند.



تنظیمات

پرداخت حق عضویت

حق عضویت شما در تاریخ 12 اسفند، 1400 منقضی می شود

طرح را انتخاب کنید

عضویت و کارت

ریال / 4000000 سال

عضویت

ریال / 3600000 سال

وضعیت عضویت فعال می باشد (حق عضویت به صورت ماهیانه از حقوق کسر و یا سالیانه به صورت نقدی پرداخت شده است)

وضعیت عضویت غیر فعال می باشد (از طریق درگاه بانکی حق عضویت سالانه خود را پرداخت می نمایم)

- حساب کاربری
- اسناد
- پرداخت حق عضویت
- پرداخت ها
- سوالات نظرسنجی
- منو
- دسته بندی منو
- Sliders

شماره حساب انجمن ۶۸۶۵۷۷۷۴۵۶ به نام انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران / شماره کارت: ۶۱۰۴۳۳۷۶۵۰۰۰۰۱۲۶ مبلغ حق عضویت سالیانه افسران ۳۶۰۰۰۰ تومان / ملوانان ۱۸۰۰۰۰ تومان

بیمه تکمیلی سال ۱۴۰۰



پیرو راه اندازی طرح بیمه درمان تکمیلی دریانوردان در سال ۱۳۹۹ و استقبال دریانوردان از این طرح، بنا به درخواست های چشمگیر دریانوردان این طرح در دومین سال برای دوره ۱۴۰۰-۱۴۰۱ نیز تمدید گردید و قرارداد جدید با شرکت بیمه ای منعقد گردید و تعداد زیادی از دریانوردان از خدمات بیمه تکمیلی بهره مند گردیدند. لازم به ذکر است این طرح در مهر ۱۴۰۱ با خدمات بیشتر و کامل تری نسبت به سال گذشته تمدید و به دریانوردان ارائه خواهد شد.



اهدای تندیس " نشان خدمت ماندگار " انجمن صنفی دریانوردان به مدیران برتر دریایی کشور

بنا به مصوبه IMO هر ساله و در آخرین پنجشنبه ماه سپتامبر مهمترین مراسم دریایی بین المللی روز جهانی دریانوردی World Maritime Day توسط فعالین عرصه دریا گرامی داشته می شود. انجمن دریانوردان به این اصل معتقد است که صنعت پیشرو وابسته به صنفی پویا و زنده می باشد.

لذا هیات مدیره انجمن، جهت تشویق و قدردانی از مسئولینی که در اجرای عملی این هدف همت و تلاش نموده اند، تندیس و نشانی را اختصاص داده که در طی سه سال اخیر و براساس بررسی شاخص ها، تا کنون ۴ نفر موفق به دریافت این نشان شده اند.

۱- مهندس راستاد معاونت محترم وزیر

راه و شهرسازی و مدیر عامل سابق

سازمان و بنادر و دریانوردی در سال

۱۳۹۸

۲- مهندس شیوا - مدیر عامل محترم

شرکت ملی نفتکش ایران در سال ۱۴۰۱

۳- دکتر Kitak Lim - دبیر کل

محترم سازمان بین المللی دریایی

IMO در Maritime Day سال

۲۰۲۲ به عنوان عالی ترین مقام دریایی

جهان

موفق به اخذ این نشان از سوی هیات مدیره

منتخب دریانوردان شده اند.



دیدار دبیر انجمن دریانوردان با دبیرکل سازمان جهانی دریانوردی IMO، همزمان با روز جهانی دریانوردی



International Maritime Org...



Iran visits

IMO Secretary-General Kitack Lim receives Mr. Saman Rezaei, General Secretary and Member of Iranian Merchant Mariners Syndicate Board (ITF Seafarer Affiliated in Middle East) (pictured, right) accompanied by Mrs. Mandana Mansoorian, Deputy Permanent Representative of the Islamic Republic of Iran to the IMO (pictured, left) at IMO Headquarters, London (28 September 2022).

همزمان با روز جهانی دریانوردی، دبیر انجمن دریانوردان ایران، دکتر رضایی با حضور نماینده جمهوری اسلامی ایران در سازمان بین المللی دریایی IMO سرکار خانم منصوره با دبیرکل IMO ، آقای KITACK LIM دیدار خصوصی داشتند.

در این دیدار ضمن سپاس از حمایتها و تلاش های IMO در شناسایی دریانوردان به عنوان KEY WORKERS و حمایت از دریانوردان جهان در دوران شیوع کرونا، تندیس انجمن دریانوردان ایران به ایشان اهدا گردید.

در ادامه و با توجه به تعیین برگزاری رویداد موازی روز دریانوردی سال آینده در ایران ، انجمن دریانوردان ایران نیز به سهم خود و به نمایندگی از دریانوردان ایرانی از ایشان دعوت نمود که میهمان جامعه دریانوردی ایران در این رخداد مهم بین المللی در سال آتی باشند.

همچنین در این جلسه مباحث زیر مطرح گردید:

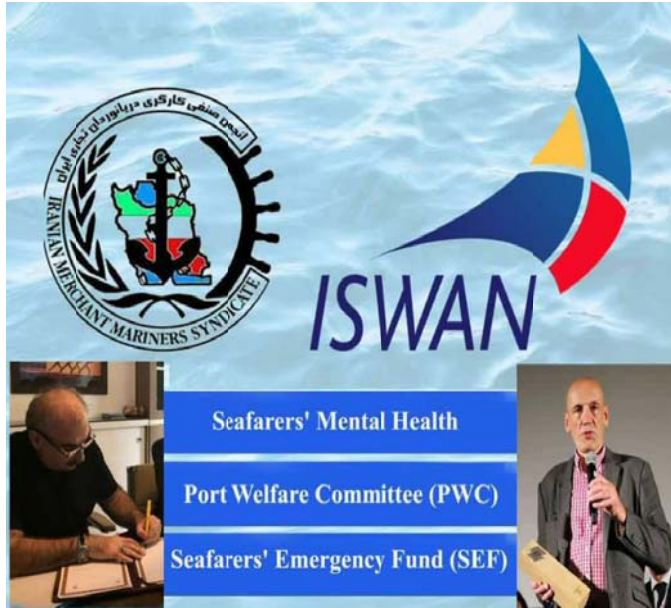
۱- نیاز به حمایت ویژه از دریانوردان به خصوص دریانوردان ایرانی در بحران ها و تنش های منطقه ای و جهانی

۲- توجه توأمان و متناسب مباحث زیست محیطی و ایمنی در تدوین قوانین و دستورالعمل ها



تفاهم نامه همکاری MOU فی مابین انجمن دریانوردان و نهاد بین المللی ISWAN با هدف

حمایت از دریانوردان ایرانی



در چهارچوب توسعه فعالیت های بین المللی انجمن صنفی دریانوردان ایران که با هدف ارتقاء کیفی و استاندارد فعالیت های دریانوردی و همچنین کسب حمایت و بهره برداری از ظرفیت های بین المللی صورت گرفته است، پس از بازدید دبیر محترم انجمن دریانوردان از مقر مجموعه بین المللی ISWAN در لندن و دیدار با مدیران آن و پس از چند ماه مذاکره نهایتاً با آغاز سال جدید میلادی ۲۰۲۳، انجمن دریانوردان ایران IMMS و ISWAN به یک توافق مشترک جهت ارتقاء همکاری های گذشته و با هدف توسعه حمایت از دریانوردان ایرانی رسیدند.

این توافق در قالب سند MOU به تایید هیات مدیره و امضای رؤسای هر دو مجموعه رسید که بر اساس آن اهم همکاری ها در حوزه های زیر تعیین گردیده است.

- ارتقاء و توسعه خدمات روانشناسی و سلامت روان در ایران
- خدمات آموزشی به دریانوردان
- ارائه کمک های مالی به دریانوردان آسیب دیده و خانواده هایشان در مواقع اضطراری
- تشویق بنادر ایران برای ارائه ی خدمات رفاهی به دریانوردان بر اساس مفاد قوانین MLC

صندوق حمایتی از دریانوردان آسیب دیده و بدون حامی

(جذب کمکهای مالی از موسسات بین المللی برای دریانوردان ایرانی آسیب دیده)

متأسفانه در خلا حمایتی سازمان ها و ارگانهای داخلی از دریانوردان آزاد که در حین کار دچار آسیب دیدگی می شوند ، انجمن وفق سالهای گذشته اقدام به معرفی این دریانوردان به موسسات بین المللی معتبر از جمله ISWAN و ITF نموده که پس از پروسه طولانی موفق به جذب کمکهای مالی آن موسسه برای دریانورد آسیب دیده نموده که نهایتاً عین مبلغ تخصیص یافته و دریافتی به حساب انجمن واریز می گردد که در همین خصوص نیز واحد شکایات با همکاری ISWAN توانست که کمکهای مالی برای ۳ دریانورد آسیب دیده در نظر بگیرد که فرآیند اداری و نهایتاً واریز وجه به حساب دریانورد در حال انجام است. جا دارد قدردان همکاری دریانوردان ساکن در لندن باشیم که این امکان را جهت انتقال این کمکهای مالی بشر دوستانه سازمان های بین المللی به دریانوردان آسیب دیده ایرانی فراهم می کنند. لازم به ذکر است توجه بایسته و شایسته ای از سوی شرکتها ، سازمان ها و خیرین داخلی به صندوق حمایتی از دریانوردان آسیب دیده انجمن نشده است و منبع این صندوق در سالهای اخیر تنها و تنها منابع خارجی بوده که پس از یک فرآیند طولانی برای هر مورد ، مبلغ اختصاص یافته برای کمک به دریانورد دریافت و عیناً به حساب دریانورد واریز می نماید.

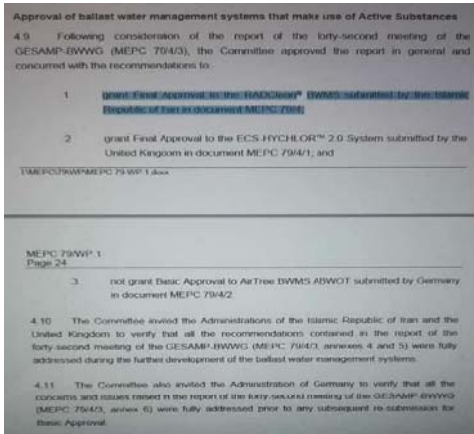




حضور فعال نماینده انجمن دریانوردان به نمایندگی از ITF در کمیته بازبینی مدیریت آب توازن RG اجلاس

MEPC-79 سازمان جهانی دریانوردی (IMO) و موفقیت اخذ تاییدیه نهایی اولین محصول دانش بنیان

ایرانی



با توجه به عدم امکان حضور تیم اعزامی دولت ایران در هفتاد و نهمین اجلاس MEPC سازمان بین المللی دریانوردی IMO و مشارکت فعال دبیر انجمن دریانوردان ایران به نمایندگی از ITF در کمیته بازبینی آب توازن RG و صحن اصلی Plenary، سند تقاضای اخذ تاییدیه نهایی اولین محصول دانش بنیان ایرانی (دانشگاه صنعتی شریف) در خصوص پردازش و تصفیه آب توازن که توسط سازمان بنادر و دریانوردی ثبت شده بود پیگیری و خوشبختانه به تایید کمیته کارشناسان و نمایندگان کشورهای عضو رسید.

لذا انجمن دریانوردان ایران به عنوان یکی از مجموعه مردم نهاد و تخصصی، که همواره حامی متخصصین و مجموعه های دانش بنیان داخلی در صنعت دریا و دریانوردی است، این موفقیت ارزشمند را که در کنار تمامی کاستی ها، بی مهری ها، بی توجهی های ساختارمند و تنها به واسطه همت و غیرت جوانان نخبه ایرانی

حاصل شده به ایشان و سازمان بنادر و دریانوردی و فعالین دلسوز صنعت دریایی کشور تبریک عرض می نماید.

جای بسی افتخار و سربلندی است که در شرایط تحریم های فلج کننده داخلی و تحریم های مخرب خارجی، این جوانان با انگیزه، بدون حمایت عملی شایسته و بایسته، تنها با تکیه بر همت خود، اقدام به تولید این تجهیزات استاندارد و سیستم ها نموده اند و پس از طی مراحل اخذ گواهینامه های پایه و تستهای موفق GESAMP، در این اجلاس، موفق به اخذ گواهینامه نهایی از IMO شدند.

در حال حاضر و وفق قوانین بین المللی دریانوردی، نصب و استفاده از این نوع تجهیزات بر روی ناوگان و کشتی های تجاری الزامی است و فرصت چندانی تا سر رسید این الزام بین المللی برای تردد ناوگان تجاری باقی نمانده، لذا انتظار بر این است تا شرکتهای کشتیرانی داخلی و ناوگان ملی از تجارب ناموفق و زیانده خود از انعقاد قراردادهای یک طرفه و بدون ضمانتهای معتبر با شرکتهای رده چندم خارجی و خرید تجهیزات غیر ایمن و بدون پشتیبان درس گرفته و در سایه انفعال کنونی صنایع کشور، این فرصت ارزشمند را که به واسطه همت جوانان نخبه ایرانی فراهم شده است را قدر نهاده و ضمن نصب این تجهیزات بر کلیه کشتی های تجاری ناوگان ملی کشتیرانی، این صنعت را بومی و ارتقا دهند.

همچنین در این خصوص کمیته از دولتهای ایران و بریتانیا دعوت کرد که تمام توصیه های مندرج در گزارش چهارم نشست GESAMP - BWBG (سند MEPC 79/4/3 پیوست های ۴ و ۵) را در خصوص توسعه سیستم های مدیریت و آب توازن به کار گیرند.



مشارکت فعال در کارگروه های مشاوره ای و تخصصی از جمله هیات اندیشه ورز سازمان بنادر و شورای عالی صنایع دریایی

انجمن صنفی دریانوردان به عنوان نقش تخصصی و جایگاه ویژه خود با بهره برداری از توان و تخصص اعضا و شناخت دقیق مشکلات و مصائب موجود صنعت کشتیرانی و دریانوردی سعی کرده با مشارکت و حضور فعال در کمیته ها ، کار گروه های تخصصی ، مشاوره ای امین و موثر در کنار بخش های مختلف دولت و شرکتهای کشتیرانی باشد و در تصمیمات سازنده و انتخاب جهت های مناسب موثر عمل کند. به همین منظور تلاش شده تا نمایندگان انجمن در یک مکانیزم هماهنگ در جلسات هیات اندیشه ورز سازمان بنادر- شورای عالی صنایع دریایی وزارت صنایع- مرکز پژوهشهای مجلس و کار گروه کارشناسان MLC وزارت کار همواره حضور فعال داشته باشد.

۹. گزارش شکایات - سال ۲۰۲۲

IRANIAN MERCHANT MARINE SYNDICATE COMPLAINT SUMMARY 2022

گزارش پیگیری شکایات و درخواستهای دریانوردان در ایران و خلیج فارس که از طرق تعریف شده از جمله ایمیل و سامانه شکایات ثبت شده است در دوره های ۴ ماهه تهیه و به مراجع ملی و بین المللی از جمله سازمان بنادر - بخش بازرسی ITF اعلام می گردد. همچنین بخشی از این شکایات و درخواست ها در پایگاه داده رسمی و مشترک بین ILO و IMO ثبت و در گزارش کمیته حقوقی IMO (LEG)، منعکس می گردد. لازم به توضیح است تمامی این موارد از طریق کمیته شکایات انجمن و همکاری با سازمان های مرتبط از جمله بخش MLC امور دریانوردان سازمان بنادر و دریانوردی در سال ۲۰۲۲ پیگیری و اکثرا با موفقیت و احقاق حق دریانورد به نتیجه رسیده است. بر اساس درخواست و شکایات دریافتی دریانوردان در خصوص عدم دریافت حقوق و دستمزد - واحد شکایات انجمن توانسته بیش از **235000 دلار** از این حقوق را به دریانوردان برگرداند.

No	IMO NUMBER	RANK	NATIONALITY	PORT NAME	COMPLAINT DATE	END OF COMPLAINT DATE	Received Amount
1	83****	O/S	INDIAN	KHORAMSHAR	2021-MAY-18		
2	83****	O/S	INDIAN	KHORAMSHAR	2021-MAY-18		
3	82****	COOK	IRANIAN	ASSALUYEH	2021-july-19	2021-Sep-08	400
4	85****	O/S	INDIAN	KHORAMSHAR	2021-JULY-29	2021-Sep-05	450



گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

5	85****	O/S	INDIAN	KHORAMSHAR	2021-JULY-29	2021-Sep=05	450
6	98****	O/S	INDIAN	HENGAM ISLAND	2021-AUG-02	2021-AGU-17	800
7	97****	A/B	INDIAN	KHARK ISLAND	2021-AUG-02	2021-SEPT-16	950
8	91****	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021-AUG-09	2021-Sept-19	CDC LOST BY AGENT ****
9	80****	2ND/OFF	IRANIAN	BUSHER	2021-AUG-11	NOT PAID YET	
10	95****	O/S	INDIAN	BUSHER	2021-AUG-10	*** agent owner **	1400
11	98****	O/S	INDIAN	KHARK ISLAND	2021-AUG-22	2021-SEPT-28	375
12	88****	DECK CADET	INDIAN	BUSHER PORT	2021-AUG-29	2021-OCT-23	400
13	88****	DECK CADEDT	INDIAN	BUSHER PORT	2021-AUG-29	2021-OCT-23	400
14	98****	O/S	INDIAN	BUSHER	2021-SEP-01	2021-SEP-05	900
15	98****	O/S	INDIAN	BUSHER	2021-SEP-01	2021-SEP-05	900
16	94****	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021-SEP-05	2021-SEPT-11	_____
17	94****	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021-SEP-05	2021-SEPT-11	_____
18	*****	o/s	INDIAN	BUSHER	2021-SEP-20	2021-SEPT-28	_____
19	94****	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021-SEPT-20	2021-SEPT-28	1400
20	74****	ENGINE OPERATEOR	IRANIAN	BANDAR ABBAS	2021-SEPT-20	2021-SEPT-22	_____
21	91****	A/B	IRANIAN	SOUTH AFRICA	2021-SEPT-21	2021-SEPT-22	600



گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

22	91****	COOK	UKRAINIAN	SHARIJAH	2021-SEPT-20	2021-OCT-10	5950
23	91****	A/B	UKRAINIAN	SHARIJAH	2021-SEPT-20	2021-OCT-10	3800
24	91****	M.M	UKRAINIAN	SHARIJAH	2021-SEPT-20	2021OCT-10	3700
25	88****	O/S	IRANIAN	BANDAR ABBAS	2021-sept-20	2021-Sep-21	100
26	82****	COOCK	IRANIAN	KANGAN	2021-OCT-10	2021-OCT-11	—
27	92****	DECK CADET	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021-OCT-03	2021-OCT-03	—
28	86****	O/S	INDIAN	DUBAI PORT	2021-OCT-04	2021-OCT-06	—
29	98****	O/S	INDIAN	KISH	2021-OCT-21	2021-OCT-29	450
30	96****	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021-OCT-27	2021-NOV-04	900
31	96****	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021-OCT-27	2021-NOV-04	900
32	78****	O/S	INDIAN	GENAVEH ANCHORAGE	2021-OCT-28 1400-06-08	2021-DEC-30	1100
33	78****	O/S	INDIAN	GENAVEH ANCHORAGE	2021-OCT-28	2021-DEC-30	1100
34	78****	O/S	INDIAN	GENAVEH ANCHORAGE	2021-OCT-28	2021-DEC-30	1355
35	94****	O/S	INDIAN	KISH	2021-OCT-28	2021-NOV-02	—
36	78****	O/S	INDIAN	GENAVEH ANCHORAGE	2021-OCT-28	2021-DEC-30	1100
37	95****	MASTER	IRANIAN	KISH ISLAND	2021-NOV-01	2021-NOV-04	250
38	93****	CH/ENG	MYANMAR	KHORAMSHAR	2021-NOV-08	2021-DEC-13	13166
39	95****	CH/ENG	SIRILANKA	KHORAMSHAR	2021-NOV-08	2021-NOV-30	13200



گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

40	95****	MASTER	INDIAN	KHORAMSHAR	2021-NOV-08	2021-DEC-29	1633
41	93****	OILER	SIRILANKA	KHORAMSHAR	2021-NOV-08	2021-DEC-13	1400
42	95****	A/B	IRANIAN	KISH ISLAND	2021-NOV-21	2021-NOV-22	100
43	*****	O/S	INDIDAN	KHORAMSHAR	2021-NOV-21	2021-NOV-25	1430
44	95****	OILER	sri lankan	KHORAMSHAR	2021-NOV-29	2021-DEC-03	_____
45	88****	O/S	INDIAN	AMIR ABAD	2021-DEC-02	2021-DEC-03	_____
46	*****	3RD/ENG	IRANIAN	LENGEH PORT	2021-DEC-02	2021-DEC-03	350
47	81****	O/S	IRANIAN	BUSHER	2021-DEC-02	2021-DEC-04	150
48	91****	2ND/ENG	RUSSIAN	DAYYER PORT	2021-DEC-02	2021-DEC-10	11500
49		O/S	INDIAN	IN IMAM KHOMEINI AIRPORT	2021-DEC-03	2021-DEC-03	_____
50	834****	O/S	Pakistani	busher (dock)	sign off/salary/repatriation	2022-MAY-01	1000
51	821****	A/B	INDIAN	IN IMAM KHOMEINI AIRPORT	SALARY RECEIVED ONLY TICKET PROBLEM	2022-MAY-01	N
52	821****	OILER	INDIAN	IN IMAM KHOMEINI AIRPORT	WAGES RECEIVED ALREADY AND ONLY TICKET PROBLEM	2022-MAY-01	N
53	902****	O/S	INDIAN	BUSHER	SALARY AND REPATRIATION	2022-may-21	900
54	981****	OLER	INDIAN	BUSHER	SGNOFF/SALARY/REPATRIATION	2022-MAY-07	1630
55	877****	O/S	Pakistani	BANDAR ABBAS	HIS CDC TAKEN BY COAST GUARD /WANTS HIS CDC BACK	2022-july-23	200
56	711****	O/S	NEPALI	KHORAMSHAR	WANTS TO GO HOME BEFORE COMPELETE CONTRACT	2022-MAY-05	400
57	711****	O/S	NEPALI	KHORAMSHAR	WANTS TO GO HOME BEFORE COMPELETE CONTRACT	2022-MAY-05	400
58	711****	O/S	NEPALI	KHORAMSHAR	WANTS TO GO HOME BEFORE COMPELETE CONTRACT	2022-MAY-05	400
59	711****	O/S	NEPALI	KHORAMSHAR	WANTS TO GO HOME BEFORE COMPELETE CONTRACT	2022-MAY-05	400



گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

					CONTRACT		
60	850****	OILER	INDIAN	KISH PORT	sign off/salary/repatriation	2022-JUNE-25	3600
61	850****	A/B	INDIAN	KISH PORT	sign off/salary/repatriation	2022-JUNE-25	3600
62	850****	OILER	INDIAN	KISH PORT	sign off/salary/repatriation	2022-JUNE-25	3600
63	850****	OILER	INDIAN	KISH PORT	sign off/salary/repatriation 3600	2022-JUNE-25	3600
64	850****	CH.Eng	SOMALIA	KISH PORT	ONE YEAR SALARY 25000 USD AND REPATRIATION	2022-AGST-28	19000
65	904****	wiper	UKRAINIAN	ASSALUYEH	sign off- salary-ticket	2022-MAY-20	4458
66	904****	A/B	UKRAINIAN	ASSALUYEH	sign off- salary-ticket	2022-MAY-20	6520
67	904****	ch/cook	UKRAINIAN	ASSALUYEH	sign off- salary-ticket	2022-MAY-20	11600
68	904****	4TH / ENG	UKRAINIAN	ASSALUYEH	sign off- salary-ticket	2022-MAY-25	14000
69	904****	2ND/ENG	UKRAINIAN	ASSALUYEH	sign off- salary-ticket	2022-JUNE-01	
70	904****	MTM	UKRAINIAN	ASSALUYEH	sign off- salary-ticket	2022-JUNE-01	
71	904****	MTM	UKRAINIAN	ASSALUYEH	sign off- salary-ticket	2022-JUNE-01	
72	963****	2ND OFF	IRANIAN	KISH ISLAND	REMAINING SALARY 1000 USD	2022-JUNE-24	1000
73	913****	O/S	INDIAN	B.ABBAS	SIGN OFF AND REPATRIATION	2022-JULY-10	150
74	913****	O/S	INDIAN	B.ABBAS	SIGN OFF AND REPATRIATION	2022-JULY-10	150
75	926****	4TH/ENG	UKRAINIAN	ASSALUYEH	sign off- salary-ticket	2022-JULY-01	13000
76	911****	CH/COOK	UKRAINIAN	ASSALUYEH	sign off- salary-ticket	2022-JUNE-28	9507
77	911****	O/S	UKRAINIAN	ASSALUYEH	sign off- salary-ticket	2022-JUNE-28	8615
78	MMSI 4220	O/S	IRANIAN	BANDA ABBASS	REMAINING SALARY	2022-JULY-30	250
79	MMSI 4226	O/S	IRANIAN	BANDA ABBASS	LAST MONTH SALARY	2022-JULY-30	500
80	737****	O/S	IRANIAN	BANDA ABBASS	2 MONTHS DELAY TO PAY THE SALARY	2022-AGT-23	300
81	737****	O/S	IRANIAN	LENGEH PORT	SIGNED OFF AND REMAINING 45 DAYS WAGES	2022-AGT-27	300
82	834****	o/s	Pakistani	busher (dock)	sign off/salary/repatriation	2022-MAY-01	1000
83	821****	A/B	INDIAN	IN IMAM KHOMEINI AIRPORT	SALARY RECEIVED ONLY TICKET PROBLEM	2022-MAY-01	N
84	981****	RASAM	IRANIAN	KISH ISLAND	2022-JAN-01	2022-JAN-17	1200



گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

85	IRISL	IRISL COMPANY	IRANIAN	HIS 10 YEARS CONTRACT FINISHED WITH COMPANY AT JULY 2021	2022-Jan-05	2022-JAN-28	
86	887****	DIBA	IRANIAN	KHAZAR SEA	2022-JAN-19	DOCTOR GIVEN REST .	
87	-----	Hayan	indian	busher	2022-may-01	2022-MAY-JULY-01	
88	850****	BANEH	INDIAN	INDIAN	2022-MAY- 01	2022-MAY-08	
89	960****	ADNYA	INDIAN	BUSHER	2022-MAY- 01	2022-MAY-08	700
90	904****	NIBA	UKRAINIAN	ASSALUYEH	2022-MAY-10	2022-MAY-20	11600
91	316****	M.V ONATRIO	INDIAN	KHORAM SHAR	2022-AGUST-30	2022-SEP-06	
92	316****	M.V ONATRIO	INDIAN	KHORAM SHAR	2022-AGUST-30	2022-SEP-06	
93	955****	GREEN HILL	ETYOPIA	KHORAMSHAR	2022-SEPT-13	2022-oct-11	22767
94	-----	samanta 1	indian	BANDAR ABBAS	2022-SEPT-14	2022-OCT-01	3000
95	850****	MIAMI2	ETHIOPIAN	SOUTH PARS	2022-JULY-06	2022-SEP-20	
96	-----	safarliyan	IRANIAN	busher	2022-oct-11	2022-oct-28	200
97	913****	DSV C- 110	IRANIAN	DFAYYER PORT	2022-OCT-12	2022-NOV-25	1000
98	511****	HAMSA 110	INDIAN	BANDAR ABBAS	2022-nov-28	2022-DEC-02	3300
99	511****	HAMSA 110	INDIAN	BANDAR ABBAS	2022-nov-28	2022-DEC-02	2400
100	511****	HAMSA 110	INDIAN	BANDAR ABBAS	2022-nov-28	2022-DEC-03	360
101	511****	HAMSA 110	INDIAN	BANDAR ABBAS	2022-nov-28	2022-DEC-03	360
102	821****	PSD1	indian	busher	2022-Nov-28	2022-DEC-15	3100
103	821****	PSD1	indian	busher	2022-nov-28	2022-DEC-15	2883
104	821****	PSD1	INDIAN	busher	2022-Dec-01	2022-dec-14	
105	821****	psd1	INDIAN	busher	2022-Dec-01	2022-dec-14	
106	821****	PSD1	INDIAN	busher	2022-Dec-01	2022-dec-14	
107	801****	JOOD	IRANIAN	KANGAN	2022-DEC-11	2022-DEC-26	200

Total Seafarer Received Amount = 235218 USD



گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران



گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران