

اولین گزارش هفتمین دوره هیات مدیره

انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

آذر 1400 لغایت اسفند 1400

اتحاد و انسجام عمومی تنها رمز موفقیت هر
صنف در پیگیری مطالبات در چهارچوب قانون





3 مقدمه

5 مشاغل سخت و زیان آور پرسنل قراردادی

6 مالیات دریانوردان

7 اجرای قانون طبقه بندی مشاغل

8 اصلاح نحوه و میزان هزینه سفر ارزی به دریانوردان

9 خانه دریانوردان

10 دریانوردان زیر 3000 و 500

11 سایر امور

18 فعالیتهای بین المللی

19 گزارش شکایات - 4 ماهه آخر سال 2021



مقدمه

انجمن صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران نهادی کارگری و صنفی است که در سال 1385 طبق قوانین جاری کشور در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ثبت رسید و در سال 2012 میلادی با اخذ تاییدیه فدراسیون جهانی کارگران حمل و نقل (ITF) به عنوان نماینده این فدراسیون در ایران نسبت به عقد پیمان جمعی (مطابق با استانداردهای بین المللی معیشتی دریانوردان بر روی شناورهای تجاری و براساس قوانین جاری کشور و استانداردهای کنوانسیون کار دریایی (MLC) با شرکتهای کشتیرانی و تامین نیرو در ایران و نظارت بر حسن اجرای مفاد پیمان اقدام می نماید.

چرا داشتن اتحادیه اهمیت دارد؟

فدراسیون جهانی اتحادیه های کارگری حمل و نقل (ITF) بالغ بر 650 اتحادیه دارد که حدود 200 مورد از آنها مربوط به امور دریانوردان می باشد. دریانوردان زیر مجموعه این اتحادیه ها شامل افسران و ملوانان از حدود 100 کشور جهان هستند. در صورت داشتن اتحادیه های متحد و سازمان یافته دفاع از حقوق دریانورد بهتر صورت خواهد گرفت. عضویت در اتحادیه ها به عنوان نوعی بیمه و مرکزی برای دسترسی آسان به اطلاعات حقوقی خواهد بود چرا که در هر زمانی در دسترس دریانورد خواهند بود.

بهترین راه برای صیانت از حقوق یک دریانورد در محل کار، پیوستن به یکی از اتحادیه های زیرمجموعه ITF خواهد بود. هر یک از اعضای اتحادیه به دنبال شرایط کاری بهتر همراه با ایمنی و سلامت بیشتر در محل کار خود می باشد. دریانوردان افرادی جسور و قوی هستند و با پیوستن به اتحادیه های دریانوردی همبستگی و انسجام بیشتری خواهند داشت.

"اتحادیه ها شما را قوی تر میکنند"

اتحادیه ها نقش مهمی در ارتقا دانش دریانورد در مورد شرایط کاری و حقوق کارگری داشته و در موقع لزوم به صیانت از آن می پردازند. اتحادیه ها به نمایندگی از دریانورد با تنظیم قراردادهای پیمان جمعی با شرکت های کشتیرانی کمک بزرگی در بهبود شرایط کاری و معیشتی آن خواهد داشت. شما هم با اتحادیه خود همگام و همراه باشید تا با همبستگی بیشتر در ارتقا و بهبود شرایط کاری سهمیم باشید.



پیام هیات مدیره:

ماهیت انجمن های صنفی **اجرایی** نیست اما صدایی رسا برای خواستگاه دریانورد و منعکس کننده قانونی نیازهای صنفی و همچنین مشاوره کارآمد برای کارفرمایان در حل مشکلات ، به عبارت بهتر انجمن هیچ گاه مدعی به اجرای هیچ گونه طرحی به صورت مستقل نبوده اما با انعکاس خواست عمومی و هدایت و اجماع تمام نیروهای سازنده ، تلاش نموده تا در چهارچوب و اختیارات قانونی ، اقدامات موثری در رفع معضلات صنف نماید و برای رسیدن به یک فضای پویا و سالم در کسب و کار در دریا تلاش نماید. چرا که صنف پویا و کارآمد و با انگیزه، پیش شرط تحقق صنعت پیشرو است، لذا رفتار کارفرما و همچنین میزان حمایت عمومی در تحقق این نقش و کارکرد این نهاد صنفی بسیار موثر و تعیین کننده خواهد بود.

راه های ارتباطی:


Website: www.imm-syndicate.com

Email: office@imm-syndicate.com


Tell: 021-88523362

Fax: 021-88731603

 IranianMariners

 @imms1

 Imms1

 imms12

 @imms12
Clubhouse
Drop-in Audio



IMMS اندروید Applications

رونمایی از اپلیکیشن انجمن و صفحه کلاب هاوس

<https://cafebazaar.ir/app/com.imm.syndicate>



1. مشاغل سخت و زیان آور پرسنل قراردادی

پیرو همکاری مشترک کارفرما با انجمن صنفی دریانوردان در سال 94-1393، کمیته بدوی استان هرمزگان، وفق ماده 8 دستورالعمل مشاغل سخت و زیان آور، عناوین سمت های دریایی آن شرکت را شامل مشاغل سخت و زیان آور نوع ب دانست و آرای قطعی کمیته مذکور طی نامه هایی به شماره 1710 ، 497 ، 4/260 به کارفرما و تامین اجتماعی در فروردین 1394، اعلام گردید.

با توجه به نزدیک شدن به بازنشستگی اولین گروه از دریانوردان عضو انجمن شاغل در آن شرکت، جهت بهره مندی از ظرفیتهای این رای و قانون بازنشستگی بیست ساله، موضوع در دستور کار دبیرخانه قرار گرفت تا یاری گر اولین گروه دریانوردان در حل مشکلات احتمالی باشد.

در حال حاضر و در پایان سال 1400، تنها دو نفر شرایط بهره مندی از این قانون را دارند که یک نفر درخواست بازنشستگی خود را در سامانه تامین اجتماعی ثبت نموده و در حال تکمیل نواقص پرونده و مستندات می باشد. امیدواریم کارفرما نیز همکاری لازم را داشته باشد و تامین اجتماعی نیز به وظایف قانونی تمکین نماید.

علیرغم رای قطعی کمیته بدوی استان هرمزگان در خصوص مشاغل سخت و زیان آور، در تاریخ 10 بهمن نامه ای (به شماره 5030/1400/6122) توسط اداره کل مستمری تامین اجتماعی مبنی بر ابطال این رای اعلام شد که در ادامه با پیگیری های صورت گرفته و استعلام انجمن از مرجع ذیصلاح (کمیته بدوی) این استدلال رد و طی نامه به شماره 14178/ص مورخ 1400/11/21 به طرفین اعلام گردید.

لازم به توضیح است که وفق ماده 8 قانون مشاغل سخت و زیان آور، مرجع رسیدگی و تشخیص قانونی مشاغل سخت و زیان آور و نوع آن (الف / ب) کمیته های بدوی استانی است و تامین اجتماعی و کارفرما مکلف به اجرای قانون ابلاغی...

به هر رو موارد جهت احقاق این حقوق عامه دریانوردان تا حصول نتیجه و رفع موانع احتمالی و ناگهانی ادامه دارد. البته حمایت دریانوردان و ذینفعان از این اقدامات بسیار موثر خواهد بود.





2. مالیات دریانوردان

وفق ماده 2 قانون دریایی مصوب 1343، دریانوردان از مالیات معاف هستند، لذا در گام اول موضوع از مجاری قانونی بررسی که با توجه به استناد اداره مالیات به قانون جامع مالیاتی کشور به عنوان قانون عام، اثر این ماده از قانون دریایی را به عنوان قانون خاص و موخر، بلا اثر تشخیص داد. لذا انجمن برای احقاق این حق یک برنامه کوتاه مدت و یک برنامه بلند مدت را در دستور کار خود قرار داد.

برنامه کوتاه مدت: با توجه به عدم تعریف محل شناور به عنوان محل کار در قانون مالیاتی کشور، جهت بهره مندی سریع دریانوردان از تخفیف 50 درصدی مالیات مناطق محروم و کمتر توسعه یافته (ماده 92)، تلاش شد تا شرکتهای کشتیرانی، مجاب به انتقال محل خدمت دریانوردان به دفاتر و نمایندگی آن شرکت ها در بنادر و مناطق کمتر توسعه یافته گردند. علیرغم وجود رایزنی های متعدد و موافقت های اصولی، یکی از شرکتهای کشتیرانی نگران جریمه های مالیاتی در ممیزی مالیاتی بود، نهایتا پس از 10 ماه مذاکره و پیگیری مداوم، شرکت مورد اشاره با اجرای آزمایشی طرح در فاز اول برای تعداد 50 نفر که بیشترین مالیات را به صورت میانگین در سال پرداخت میکردند موافقت کرد، و از بهمن 99 طرح آغاز و مقرر شد تا در صورت تایید ممیزی مالیاتی، این طرح برای همه دریانوردان آن شرکت اجرا گردد. اما بر خلاف برنامه قبلی در 5 مرداد ماه 1400 شرکت مذکور بهانه ای مبنی بر کسب نظر از اداره مودیان مالیاتی تا پایان مرداد را مطرح نمود که علیرغم ارسال نامه استعلام در روز بعد (6 مرداد) به اداره مودیان مالیاتی، با توجه به تعطیلات دو هفته ای کرونا در مرداد، پاسخ اداره مودیان مالیاتی در شهریور ابلاغ شد و علیرغم درخواست مهلت منطقی از کارفرما، متاسفانه کارفرما با شتاب، تمامی تخفیفات مالیاتی شش ماه را از حقوق مرداد دریانوردان کسر و به مایات عودت داد و طرح را متوقف کرد. نهایتا با پیگیری های انجمن در مهر 1400، کارفرما بر خلاف توافق قبلی و علیرغم مستندات، انتقال پرسنل به مناطق محروم را منوط به شکایت در دیوان عدالت اداری و رای آن دیوان دانست. لذا تلاشهای انجمن برای حل این مطالبه عمومی در داخل آن شرکت بی نتیجه باقی ماند.

همچنین با توجه به الزامات دیوان عدالت مبنی بر قبول شکایت اشخاص حقیقی که ذینفع موضوع هستند، شرایط برای طرح شکایت از سوی انجمن فراهم نبود، لذا ضمن طرح موضوع برای ذینفعان، اقدامات و هماهنگی های اولیه شامل جلسه با وکیل منتخب، ارائه مستندات را جهت طرح شکایت، در دیوان صورت داد. در نهایت پس از تغییر مدیریت شرکت مذکور و احتمال تغییر رویه های پیشین، پیشنهاد برگزاری جلسه برای این موضوع داده شد که مورد استقبال طرفین قرار نگرفت. در حال حاضر پیگیری کیفی موضوع به دست خود دریانوردان سپرده شده است و انجمن نقش حمایتی و مشورتی را تا حصول نتیجه دنبال خواهد کرد و منتظر نتیجه رای دادگاه و فرآیند حقوقی است.

لازم به ذکر است در صورت عدم حصول نتیجه مطلوب پیش بینی های لازم برای اقدامات بعدی جهت تعریف محل کار کشتی در قانون مالیاتی کشور در نظر گرفته شده است. لازم به توضیح است این مورد در حد اختیارات کارفرما نیست و کارفرما تمایلی به پیگیری این موضوع به صورت مستقیم ندارد.

برنامه بلند مدت: با توجه به تدوین اصلاحیه قانون دریایی کشور که در سالهای اخیر و توسط اداره کل حقوقی سازمان بنادر و دفتر حقوقی ریاست جمهوری در حال پیگیری است، با هماهنگی آن اداره کل، مقرر شد که این معافیت مالیاتی در پیش نویس حفظ و مذاکرات لازم جهت اخذ تاییدیه های لازم توسط مراجع ذیصلاح در زمان مقرر گرفته شود تا بدینوسیله تمامی دریانوردان ایرانی شامل معافیت کامل مالیاتی گردند. با توجه به ابلاغ چندین مواد از فصول قانون دریایی در ماه های اخیر، امکان بررسی این قانون در آینده نزدیک و تصمیم گیری در خصوص آن مهیا خواهد بود.

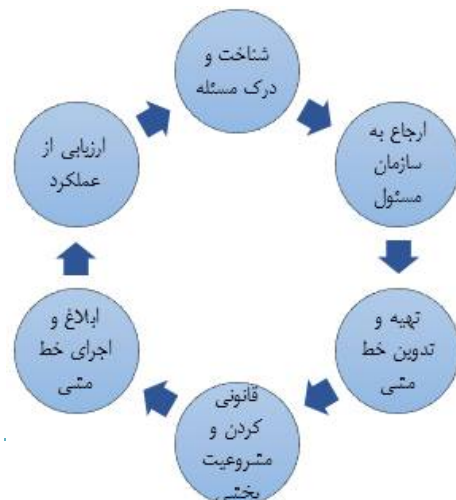
همچنین بحث تعریف کشتی به عنوان محل کار در قانون یک الزام ضروری است که در دستور کار انجمن جهت پیگیری از طریق مراجع رسمی قرار گرفته است تا این معضل پایه ای و اساسی برای عموم مرتفع گردد.

3. اجرای قانون طبقه بندی مشاغل

یکی از شرکت های بزرگ کشتیرانی در سال 1379 بر اساس اصل 44، خصوصی شده که با توجه به سهامداران دولتی آن، دیوان عدالت اداری اقدام به صدور رای قطعی به ماهیت دولتی آن در سال 1389 و 1393 نموده است. از سوی دیگر لازم به توضیح است که از سال 1380 تا کنون حدود 2000 نفر از پرسنل و دریانوردان آن شرکت به صورت قرارداد مدت معین سالانه و بر اساس قانون کار در آن شرکت استخدام شده اند که در طول این سالها، برخی از الزامات قانون کار از جمله ماده 10 (ارائه قرارداد به کارگر) طبقه بندی مشاغل و ... رعایت نشده است، همچنین با توجه به تکثر انواع استخدام های رسمی، قراردادی، پیمانی و ... در آن شرکت و وجود تناقضات و تفاوت در نظام حقوق و دستمزد، اعتراضاتی از سوی دریانوردان از سال 1393 مطرح، که نهایتاً منجر به اجرای طرح های ترمیمی حقوق و دستمزد پرسنل قراردادی در سال 1396 توسط کارفرما شد. متأسفانه این طرح فاقد تاییدیه لازم از سوی نهادهای مرجع و پیروی از فرمت های قانونی از جمله طبقه بندی مشاغل وزارت کار می باشد و به علت عدم رعایت تشریفات اولیه و الزامات قانونی، تلاش های کارفرما طی 4 سال گذشته، جهت کسب تاییدیه های لازم از وزارت کار بی نتیجه باقی مانده است. نهایتاً پاسخ آن شرکت در دیماه 1400 به ضرب الاجل های متعدد صادر شده از سوی آن وزارتخانه در سال 1395، 1399، 1400، بر دولتی بودن شرکت و عدم نیاز به این تاییدیه دلالت داشت. لازم به توضیح است که دولتی بودن آن شرکت در تضاد با رعایت قانون کار و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل نبوده و قوانین حاکم بر رابطه بین کارگر و کارفرما متأثر از نوع استخدام می باشد نه ماهیت کارفرما و تمامی شرکت های دولتی و خصوصی ملزم به رعایت قوانین استخدامی کشوری (قانون کار/ نظام هماهنگ استخدام کارمندان دولت) می باشند که تاکنون و متأسفانه استخدام پرسنل قراردادی آن شرکت از هیچ یک از این قوانین پیروی ننموده است. به هر رو تمامی موارد و مستندات طی نامه شماره 14169/ص مورخ 1400/11/4 توسط انجمن به شرکت، وزارت کار تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان امور استخدامی کشور اعلام شده است.

خوشبختانه با حضور مدیریت جدید در آن شرکت، نشانه هایی مبنی بر اصلاح این شرایط و تعیین تکلیف وضعیت نظام حقوق و دستمزد این تعداد از دریانوردان، مشاهده شده است. لذا توصیه بر این است تا بر خلاف تجربیات گذشته، هرگونه اقدام اصلاحی بر اساس قوانین بالا دستی و جاری کشور، شفاف و مشخص و تحت نظارت نهادهای مرجع و فرآیندهای شناخته شده صورت گیرد تا از هرگونه انحراف و تضییع حقوق افراد در فرآیند اصلاحی اجتناب گردد.

لازم به توضیح است در تمامی این فرآیندها انجمن به عنوان مدعی العموم و بر اساس مطالبه اعضا، پیگیر این خواست عمومی همچون سایر موارد می باشد و با ارائه اطلاعات دقیق به مدیریت جدید، موضوع را از طریق نهادهای مرجع از جمله وزارت کار و اداره استخدام کشوری پیگیری مینماید... امید است با همت و توانی که در مدیریت جدید آن شرکت برای حل مشکلات وجود دارد، با برخورداری از اطلاعات دقیق و صحیح، راه حلی پایدار و در چهارچوب قوانین مرجع اتخاذ گردد تا منافع کارفرما و کارگر و به تبع آن منافع ملی توأمان حفظ شود.





4. اصلاح نحوه پرداخت و میزان هزینه سفر ارزی به دریانوردان

با توجه به الزامات بین المللی از جمله JMC، جدول حداقل دستمزد دریانوردان تعیین و تمامی کشورهای عضو ملزم به رعایت این حداقل ها شدند. در سال های گذشته برخی شرکت ها به دلایل متعددی از جمله اوضاع داخلی آن شرکت ها یا شرایط حاکم بر کشور و منطقه، ناگزیر به معادل سازی و پرداخت بخشی از هزینه سفر دریانوردان خود با نرخ بانک مرکزی بودند. اینگونه پرداخت و معادل سازی ها، پس از نوسانات ارزی کشور، از سال 2018 و افزایش اختلاف بین نرخ رسمی تبدیل ارز با نرخ بازار، باعث تحمیل شرایط ناعادلانه ای بر دریانوردان آن شرکت ها شده که در نهایت منجر به ورود و مخالفت انجمن و در نهایت عدم انعقاد پیمان جمعی CBA با آن شرکت ها گردید.

در پی این تصمیم انجمن، شرکت های مذکور اقدام به اصلاح رویه پرداخت و افزایش نرخ تبدیل کرده و قراردادهای SEA که بین دریانورد و شرکت به ازای هر سفر منعقد میشود اصلاح گردید.

خوشبختانه در تابستان 1399 با افزایش تعداد اعضا و حمایت دریانوردان از انجمن و همچنین دیدگاه مثبت و تعامل بهتر تیم مدیریتی جدید شرکت های مزبور، شرایط و تلاش برای منطقی کردن نرخ تبدیل و نزدیک شدن آن به نرخ رسمی بازار به عمل آمد که منجر به افزایش نرخ تبدیل ارز و پرداخت رضایت مندانه به دریانوردان گردید.

شایان ذکر است که با توجه به موارد یاد شده و رایزنی های به عمل آمده، شرکت های مزبور نیز مصمم هستند که پس از برطرف شدن موانع داخلی و خارجی شرکت، اختلاف نرخ ارز تبدیلی با بازار آزاد را مستمراً در نظر داشته و با بیشترین نرخ ممکن این تعدیل را انجام داده و به دریانوردان پرداخت نمایند.

به هر رو هیات مدیره هفتم نیز در مذاکرات ماه اخیر پیشنهاد و درخواست خود را به پرداخت ارز کامل و اصلاح این نرخ تبدیل و نزدیک شدن آن به نرخ بازار به کارفرما داده است که بنا بر اطلاعات به دست آمده، این شرکت ها در تلاشند که به محض رفع کمبود موجودی اسکناس دلار و دیگر موانع موجود، اقدام به پرداخت مستقیم ارز به دریانوردان نموده و بیشترین رضایت خاطر برای ایشان را رقم بزنند.

همچنین با توجه به عدم افزایش میزان پرداختهای ارزی شرکتهای کشتیرانی دولتی، ضروری است تا جهت حفظ منابع و نیروی انسانی این مبالغ برای

سال 2022 افزایش یابد

ITF ILO Minimum Wage Scale								
Using Joint ITF/ISF Interpretation of the ILO Recommended Minimum Wage for an AB - extrapolated on basis of ITF Standard Agreement Differentials								
Rates applicable from 1st January 2022								
Rank	Basic pay	Daily wage	Leave pay**	Leave pay for public hol***	Total	Hourly O/T Rate	hrs OT 104*	Total US\$ inc.
	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$	US\$
Master	2183	72.8	181.93	104.96	2470	13.12	1364	3,834
Chief Eng.	1984	66.1	165.35	95.39	2245	11.92	1240	3,485
Chief Off.	1409	47.0	117.45	67.76	1595	8.47	881	2,475
1st Eng.	1409	47.0	117.45	67.76	1595	8.47	881	2,475
2nd Eng.	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
2nd Off.	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
3rd Eng.	1088	36.3	90.67	52.31	1231	6.34	680	1,911
3rd Off.	1088	36.3	90.67	52.31	1231	6.34	680	1,911
RO	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
Elec Eng.	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
Ch. St/Cook	1129	37.6	94.07	54.27	1277	6.78	706	1,983
Bosun	724	24.1	60.32	34.80	819	4.35	452	1,271
Pumpman#	724	24.1	60.32	34.80	819	4.35	452	1,271
AB	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
AB	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
AB	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR	648	21.6	54.00	31.15	733	3.89	405	1,138
ERR(Jur)	482	16.1	40.18	23.18	545	2.90	301	847
OS	482	16.1	40.18	23.18	545	2.90	301	847
Stew	552	18.4	46.01	26.54	625	3.32	345	970
Stew	552	18.4	46.01	26.54	625	3.32	345	970
Total US\$					25,129			39,010

* Overtime is calculated at 1.25 the normal hourly rate based on a 48 hour working week and a maximum working week of 72 hours (ref: MLC A2.3.5(a) and B2.2.2) hence 104 hrs OT.
 ** Leave is 2.5 days per month at a rate of 1/30 the monthly basic wage (MLC A2.4)
 *** Work performed on public holidays should be compensated at the overtime rate, although it should generally not be counted within the maximum hours of overtime which can be performed under MLC B2.2.2
 # Manning is for illustrative purposes only i.e. 23 (12 ratings) i.e. ITF Manning Scale No. 5 for vessels over 20,000 GT. The pumpman only applies to tankers.



5. خانه دریانوردان

محل فعلی و استقرار دبیرخانه انجمن (خانه دریانوردان) در سال 91 توسط هیات مدیره دوره چهارم با سند مسکونی و به نام انجمن خریداری شده است. متاسفانه ملک در سال 1377 حکمی مبنی بر الزام به اداری شدن سند داشته... و هیات مدیره های ادوار مختلف از این حکم و دستور اطلاعی نداشته اند.

متاسفانه بنا به گزارشات و تحریک افرادی که از وجود این پرونده آگاه بوده اند در تابستان 1400 و چند روز قبل از برگزاری مجمع در مرداد 1400 دستور پلمپ دفتر انجمن دریافت شد که پس از رایزنی با شهرداری منطقه مهلت های یک ماه و سپس چند ماهه تا دیماه 1400 اخذ گردید، نهایتا شهرداری اصرار به اداری شدن سند مسکونی انجمن و یا اجرای حکم پلمپ داشت. لذا جهت اجتناب از پلمپ تنها خانه دریانوردان در تهران، اقدامات اولیه از بهمن 1400 برای اداری کردن سند آغاز شده است، که تاکنون مبلغ یک میلیارد و هفتاد و نه میلیون تومان به انجمن تحمیل و با احتساب هزینه های جانبی از جمله آتش نشانی ، این هزینه های تحمیلی تا یک میلیارد و دویست میلیون تومان نیز قابل افزایش می باشد. در ماه های اخیر هیات مدیره موضوع را از طریق شهرداری و شورای شهر تهران، مدیران عالی سازمان بنادر، وزرای محترم راه و شهرسازی و وزارت کار پیگیری نموده و مکاتبات و جلسات متعددی برای اجتناب از پلمپ

شهرداری تهران منطقه 6
محاسبات و تهیه پیش نویس فرم
اعلام عوارض نظارت فنی

صفحه 1 از 1

کد دفتر خدمات الکترونیک شهر:

شماره نامه: 600023189	شماره پرونده: 60095514	تاریخ گزارش: 1400/11/23
کد شناسایی ملک: 14850-26-1-0	بخش ثبتی: 11	منطقه: 6
نام مالک: انجمن صنفی کارگری دریانوردان تجاری ایران	ناحیه: 3	پلاک ثبتی ملک: 6933
نشانی ملک: خیابان مطهری خیابان قائم مقام فرهادی بالاتر از مطهری خیابان ششم پلاک 15 طبقه همکف	قطعه: 1	فرعی: 65859
اصلی: 6933		

اطلاعات درخواست

نوع درخواست: پایان کارپارکمانی
شماره درخواست: 1509148
تاریخ درخواست: 1400/10/26

نام متقاضی: ایمان افلاطونی
میرزای شیرازی نیش کوچه چهارم پلاک 76 دفتر خدمات 604

بخوه محاسبه عوارض

منفاصی محترم

مهلت پرداخت: جریمه 2 ماه از تاریخ ابلاغ رای و مهلت اصدار فرم اعلام عوارض حداکثر تا پایان سال جاری و تخفیفات مشمول قوانین جاری می باشد.

خواهشمند است با ارائه این برگ به اداره درآمد منطقه مراجعه و ضمن دریافت فیش بانکی ، صانع ربر را به عنوان عوارض ملک فوق الذکر ، به حساب مربوطه واریز فرمائید.

ردیف	نوع عوارض	مبلغ به ریال
1	هزینه ساخت پارکینگ محله ای	3,547,955,520
2	بنابر	553,355,085
3	مازاد بر تراکم پایه مالی	1,014,322,257
4	نوع استفاده از اعیانی ساختمان	5,149,729,143
5	آموزش و پرورش	16,600,653
6	ایمنی	307,960,860
7	عوارض توسعه حمل و نقل ریلی	205,307,240
	جمع قابل پرداخت مبلغ	10,795,230,758
	مبلغ قابل پرداخت با کسر هزار ریال	10,795,230,000
	مبلغ به حروف	ده میلیارد و هفتصد و نود و پنج میلیون و دویست و سی هزار ریال

توضیحات: "ارائه رضایتنامه از کلیه مالکین، قبل از تائید پیش نویس الزامی است."

خانه دریانوردان داشته است. لازم به ذکر است انجمن به عنوان یک مجموعه مردم نهاد از فعالیت اقتصادی منع شده است و منابع کافی برای پرداخت چنین هزینه هایی نداشته و نخواهد داشت. در نهایت مقرر شد تا موضوع مجدداً از طریق سازمان ها و وزارتخانه های متولی پیگیری شود تا با کاهش و یا قسطی شدن آن، این موضوع تا حدودی مدیریت و از تضییع منابع اندک انجمن و اختلال در فعالیت های آن جلوگیری گردد.

6. دریانوردان فعال در شناورهای با ظرفیت زیر 3000 و 500

با توجه به نبود یک استاندارد و نظام مشخص در پرداخت حقوق و دستمزد، مرخصی، بیمه و تعهدات فی مابین دریانورد و مالک کشتی در شناورهای زیر 3000 و 500، انجمن سلسله اقداماتی را از مهر 1400 آغاز نموده و در این خصوص به دنبال ایجاد شفافیت در فرآیند استخدام و به کارگیری دریانوردان ایرانی در شناورهای فراساحل تحت پرچم ایران و ایجاد مکانیزمی نظارتی در جذب دریانوردان ایرانی و خارجی است لذا مباحثی از قبیل:

- 1- استفاده از نمونه قرارداد کار دریایی رسمی و مورد تایید وزارت کار
- 2- سامانه کاریابی دریایی متمرکز جهت تسهیل جذب دریانوردان و ثبت استخدام در پایگاه داده مرجع
- 3- سامان دهی و نظارت بر موسسات کاریابی دریایی مجاز و مقابله با کاریابی های غیر مجاز
- 4- تعریف جدول حداقل حقوق دریانوردان بر اساس سمت و نوع شناور
- 5- تعریف میزان مرخصی استحقاقی
- 6- بهره مندی دریانوردان آزاد و فعال از بیمه پایه مداوم و مناسب

لازم به توضیح است تمامی این موارد پس از اجماع عمومی توسط دریانوردان فعال در این حوزه، جهت مذاکره و تصمیم واحد به اتحادیه مالکان و پس از آن بیا مراجع دولتی و یا قانون گذاری جهت تایید و تصویب نهایی رایزنی خواهد شد

(پیش بینی تحقق این اهداف مهر 1401)

مسئولان پیگیری: مهندس پژمان رفیعی - کاپیتان مجتبی عمانی



7. سایر امور

راه اندازی کمیته ها

پس از آغاز بکار هیات مدیره هفتم، جهت بهره مندی از توان اعضا و دریانوردان در پیشبرد اهداف عمومی انجمن، اطلاعیه و فراخوان شماره 81 انجمن صادر و تعداد قابل توجهی از دریانوردان و فعالین حوزه دریایی تمایل خود را جهت حضور و مشارکت افتخاری در بخش های مختلف از جمله کمیته های 8 گانه اعلام نمودند که به امید خدا این کمیته ها فعالیت خود را با دستور کار مشخص از سال 1401 آغاز خواهند کرد. لازم به توضیح است تمامی اعضا به غیر از پرسنل استخدامی دبیرخانه، به صورت افتخاری و رایگان در انجمن فعالیت می کنند.



کمیته / بخش	مسئول افتخاری / اعضا	ماموریت
کمیته امور حقوقی	آقای امیری - وکیل دادگستری با سابقه کار دریانوردی - همکار آقای کدخدا	جهت ارائه مشاوره پیگیری پرونده حقوقی دریانوردان در دادگاهها و مراجع قضایی
کمیته قوانین و روابط کار MLC	مهندس علیرضا نواب - با سابقه کار دریانوردی و مدیریت شرکتهای کشتیرانی	این کمیته به تحلیل و بررسی آیین نامه ها و قوانین کار و قرارداد دریانوردان و تنظیم اسنادی همچون CBA می پردازد
کمیته آموزش و پژوهش	مهندس روح ... قاسمی - سرمهندس نامحدود با سابقه کار در مدیریت شرکتهای کشتیرانی	این کمیته با رویکرد علمی و تحقیقاتی و با شناخت از نیازهای به روز و تخصصی صنعت کشتیرانی و شناسایی توانایی های صنف دریانوردی و معرفی آن به صنعت گام بر صنعت گام بر می دارد، همچنین همکاری با مراکز آموزشی علمی و دانشگاهی از دیگر اهداف این کمیته می باشد.
کمیته تعاونی ها	آقای کاپیتان رضا ملک قاسمی - فرمانده ی نامحدود با سابقه کار در دریا	این کمیته جهت حمایت از اعضا و دریانوردان در تسهیل فرآیند تاسیس و تشکیل تعاونی ها و فعالیتهای گروهی و اقتصادی دریانوردان تاسیس میگردد.
کمیته ملوانان	آقای مصطفی کفایی - با سابقه کار در دریا با سمت ملوانی در شناور با سفرهای نامحدود	این کمیته به نیازهای مختص ملوانان شاغل در شناورهای اقیانوس پیما و همچنین دریانوردان شاغل در شناورهای زیر 3000 و 500 می پردازد.
کمیته بازنشستگان	آقای مهندس غلامرضا بالانژاد از دریانوردان بازنشسته و با سابقه ی کار در دبیرخانه	این کمیته به منظور پیگیری مشکلات صنفی دریانوردان بازنشسته و همچنین بهره گیری از تجارب ارزشمند این عزیزان تاسیس می گردد.



اولین گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

<p>این کمیته با هدف ارتقا و تقویت فرهنگ ایمنی در کار و رعایت مباحث محیط زیستی در فعالیت های دریایی توسط دریانوردان تشکیل گردیده</p>	<p>متأسفانه از 6 نفر متقاضی این کمیته شرایط علمی و سوابق اجرایی احراز این سمت را نداشتند.</p>	<p>کمیته ایمنی و محیط زیست</p>
<p>پس از جهت گیری IMO در سال 2019 مبنی بر نیاز به توانمندسازی بانوان در صنعت دریا و دریانوردی این کمیته با این هدف و همچنین ارائه خدمات مشاوره ای به خانواده دریانوردان تشکیل گردیده</p>	<p>سرکار خانم هویزای - با سابقه کار و مدیریت در شرکتهای دریا و کمک به اشتغال زنان در دریا - همکار سرکار خانم سندالی</p>	<p>کمیته بانوان</p>
<p>نشریه الکترونیکی کرانه با هدف فرهنگ سازی و ارتقا اخلاق حرفه ای کار در دریا و آشنایی دریانوردان با استانداردها و تکنولوژیهای جدید و همچنین معرفی فعالیتهای انجمن به صورت سالانه منتشر می گردد.</p>	<p>آقای مهندس ابوذر کریم پور - با سابقه کار در دریا و مسئولیت کمیته علمی انجمن</p>	<p>سر دبیر نشریه کرانه</p>
<p>این واحد وظیفه انعکاس و اطلاع رسانی فعالیتهای انجمن به جامعه دریانوردی - برگزاری همایش های تخصصی و شرکت در نمایشگاه ها و رخدادهای دریایی را بر عهده دارد</p>	<p>آقای محمد زاده - سابقه کار در شرکتهای دریایی و امور روابط عمومی</p>	<p>واحد روابط عمومی</p>
<p>مسئول رسیدگی به شکایت های دریافتی از دریانوردان و پیگیری از طریق مراجع داخلی و خارجی</p>	<p>آقای کاپیتان محمدحسین گرجی فرد- فرمانده ی شناورهای نامحدود و با سابقه ی کار در دریا</p>	<p>واحد شکایات</p>
<p>وفق تبصره 3 ماده 224 قانون مالیاتی ، حضور نماینده صنف در هیات مالیاتی ضروری است.</p>	<p>آقای کاپیتان مجتبی عمانی - بازرس محترم انجمن با مدرک فرماندهی نامحدود با سابقه کار در دریا</p>	<p>نماینده در هیات مالیاتی</p>
<p>هیات رسیدگی به تخلفات دریانوردان، یکی از مصادیق اجرا و اعمال نظام مند قانون در ساختار منظم دریایی کشور است. این هیات وفق ماده 86 قانون دریایی ، در راستای حمایت از حقوق دریانوردان در چالش های محیط کار در دریا و نظارت بیشتر بر اجرای قوانین، استانداردها و جلوگیری از برخوردهای سلیقه ای در محیط کار ضروری است.</p>	<p>آقای کاپیتان قشلاقی - سابقه کار در دریا با مدرک فرماندهی و از اعضای ادوار گذشته هیات مدیره انجمن</p>	<p>نماینده اصلی در هیات رسیدگی به تخلفات دریانوردان</p>
<p>پیرو صدور مجوز برای کارایی های مجاز دریایی توسط اداره کل هدایت نیرو وزارت کار و وفق برنامه های آتی آن اداره کل ، جهت ارزیابی این موسسات کاریابی و تمدید مجوز آنها ، هیاتی متشکل از نمایندگان سازمان بنادر ، انجمن صنفی دریانوردان و وزارت کار تشکیل خواهد شد که در این خصوص مهندس امامی جهت عضویت در این هیات به وزارت کار معرفی خواهند شد.</p>	<p>آقای مهندس مهدی امامی - سرمهندس نامحدود با سابقه کار در مدیریت شرکتهای کشتیرانی و 2 دوره بازرسی انجمن و منتخب اول دریانوردان در انتخابات بازرسی مرداد 1400</p>	<p>نماینده در هیات ممیزی کاریابی های دریایی</p>

۱۵۲۵۲۱

شماره
کتابخانه

جمهوری اسلامی ایران
رییس جمهور
تصویب امر هیئت وزیران

بسمه تعالی
با صلوات بر محمد و آل محمد*

وزارت راه و شهرسازی - وزارت دادگستری
وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی - وزارت امور خارجه
معاونت حقوقی رییس جمهور

هیئت وزیران در جلسه ۱۳۹۹/۱۲/۱۷ به پیشنهاد شماره ۵۳۷۱۹/۱۰۰۰۲ مورخ ۱۳۹۸/۴/۱۸
وزارت راه و شهرسازی (با همکاری وزارت دادگستری و معاونت حقوقی رییس جمهور) و به استناد
ماده (۸۶) اصلاحی قانون دریایی ایران - مصوب ۱۳۹۱ - آیین نامه انضباطی تخلفات فرمانده، کارکنان
و خدمه کشتی (موضوع ماده باشد) را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین نامه انضباطی تخلفات فرمانده، کارکنان و خدمه کشتی
(موضوع ماده (۸۶) اصلاحی قانون دریایی ایران)



راه اندازی هیات رسیدگی به تخلفات

وفق ماده 86 قانون دریایی، هیات سه جانبه رسیدگی به تخلفات با همکاری سازمان بنادر، انجمن صنفی دریانوردان و اتحادیه مالکان در 30 شهریور 1400 تشکیل و کار خود را آغاز نمود. این هیات در راستای حمایت سازنده تر از حقوق دریانوردان در چالش ها و اختلافات در محیط کاری و اطمینان از اجرای دقیق قوانین و استانداردهای بین المللی در رابطه با فضای کسب و کار در دریا، تشکیل شده است.

ساماندهی عضویت ها

پیرو برنامه قبلی هیات مدیره دوره قبل و پس از ارائه اپلیکیشن موبایلی مختص انجمن، پرتال اعضا در اسفند 1400 در سایت انجمن راه اندازی و زمینه های لازم جهت اجرای بهتر الزامات ماده 9 فراهم میگردد. همچنین تمامی اسناد و پرونده اعضا در سیستم بایگانی الکترونیک قرار گرفت. تا بهمن 1400 حدود 85 درصد از اعضا حق عضویت را به صورت سالانه و 15 درصد از اعضا شاغل در یکی از شرکت های کشتیرانی، حق عضویت را به صورت ماهیانه و در قالب کسر از حقوق ماهیانه پرداخت می نمودند.



تنظیمات

پرداخت حق عضویت

حق عضویت شما در تاریخ 12 اسفند، 1400 منقضی می شود

طرح را انتخاب کنید

عضویت و کارت ریال / 4000000 سال	عضویت ریال / 3600000 سال
------------------------------------	-----------------------------

وضعیت عضویت فعال می باشد (حق عضویت به صورت ماهیانه از حقوق کسر و یا سالیانه به صورت نقدی پرداخت شده است)

وضعیت عضویت غیر فعال می باشد (از طریق درگاه بانکی حق عضویت سالانه خود را پرداخت می نمایم)

- حساب کاربری
- اسناد
- پرداخت حق عضویت
- پرداخت ها
- سوالات نظرسنجی
- منو
- دسته بندی منو
- Sliders

اما علیرغم توافقات مکتوب و رسمی با شرکت مربوطه و قدمت بالای این همکاری، نظر مدیریت جدید آن شرکت تغییر و تصمیم به توقف این خدمات به دریانوردان و پرسنل خود نمود، لذا حق عضویت دریانوردان این شرکت (همان 15 درصد) نیز همانند بقیه اعضا به صورت سالیانه خواهد بود و جهت تداوم عضویت، اعضا موظف به پرداخت حق عضویت سالیانه در موعد مقرر خواهند بود. البته با توجه به راه اندازی پرتال برای اعضا و درگاه پرداخت بانکی در سایت انجمن و سیستم یادآوری خودکار به اعضا، فرآیند پرداخت حق عضویت برای اعضا تسهیل شده است.

شماره حساب انجمن 6865777456 به نام انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران / شماره کارت: 6104337650000126

مبلغ حق عضویت سالیانه افسران 360000 تومان / ملوانان 180000 تومان

راه اندازی انجمن اساتید و برنامه ریزی جهت راه اندازی (فدراسیون) دریانوردی

پیرو درخواست تعدادی از اساتید و فرهیختگان دانشگاهی در حوزه دریایی، جناب آقای کاپیتان سعید بوربور عضو هیات مدیره به همراه تعدادی از اعضای فعال انجمن از جمله جناب آقای کاپیتان نادر ابراهیم زاده با همکاری دبیر محترم، آقای دکتر رضایی و دبیرخانه انجمن اقدامات اولیه و اداری خود را جهت تشکیل انجمن اساتید آغاز نمود و در حال حاضر نسخه اولیه اساسنامه با مشارکت اساتید تدوین و هیات موسسان به انتخاب اساتید تشکیل شده است. امید است تا با همکاری انجمن دریانوردان و در آینده نزدیک شاهد تاسیس انجمن اساتید دریانوردی نیز باشیم.

هیات موسس :

- 1- جناب آقای کاپیتان حسینی
- 2- جناب آقای کاپیتان عباس هراتی
- 3- جناب آقای کاپیتان نادر ابراهیم زاده



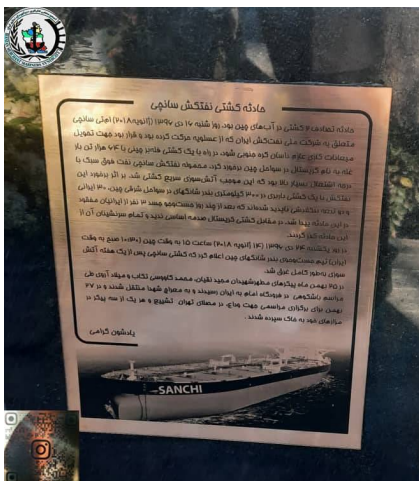
بیمه تکمیلی سال 1400

پیرو راه اندازی طرح بیمه درمان تکمیلی دریانوردان در سال 1399 و استقبال دریانوردان از این طرح، بنا به درخواست های چشمگیر دریانوردان، این طرح در دومین سال برای دوره 1400-1401 نیز تمدید گردید و قرارداد جدید با شرکت بیمه منعقد گردید و تعداد زیادی از دریانوردان از خدمات بیمه تکمیلی بهره مند گردیدند. لازم به ذکر است این طرح نسبت به سال گذشته از خدمات بیشتر و کامل تری بهره مند می باشد.



چهارمین سالگرد حادثه سانچی

در چهارمین سالگرد حادثه تلخ نفتکش سانچی و همزمان با سالروز شهادت حضرت فاطمه زهرا (س)، روز پنجشنبه مورخ 1400/10/16 مراسم یادبودی به دعوت خانواده شهید مجیدنقیان و با حضور خانواده شهیدان جهانی، سامری، افشار، آروی، عنایتی، مدیران شرکت ملی نفتکش ایران و دبیر انجمن صنفی دریانوردان ایران برگزار گردید. در این مراسم، از یادمان شهدای این حادثه تلخ که به همت خانواده شهید نقیان بر سر مزار این شهید هیات مدیره انجمن، تهیه شده بود رونمایی گردید. انجمن صنفی قدردان این وسعت نظر و ایثار خانواده آن شهید عالی قدر می باشد که اجازه دادند مزار شهیدشان، تنها محلی برای یاد و خاطره شهیدان این حادثه تلخ باشد، که هیچ گاه به وطن بازنگشتند.



نمونه قرارداد کار دریایی



پس از 3 سال تلاش مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان بنادر و دریانوردی، انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران و اتحادیه مالکان کشتی ها، آخرین جلسه نهایی جهت تدوین قرارداد کار دریایی مختص دریانوردان در این وزارتخانه صورت گرفت و سند مذکور نهایی گردیده و به امضای نمایندگان حاضر در جلسه رسید و به زودی این سند که در راستای شفافیت رابط کار در دریا تهیه شده است توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام خواهد شد.

در انتها جا دارد از تمامی کارشناسان و صاحب نظران دریانوردی، خصوصا مسئول محترم کمیته روابط کار انجمن که در ارتقا کیفی این سند نقش موثری داشتند کمال تشکر و قدردانی را داشته باشیم.

سامانه ثبت تخلفات موسسات کاریابی و ضرورت راه اندازی سامانه متمرکز کاریابی دریایی در وزارت کار



احتراما در راستای ساماندهی و اصلاح و ارتقا شرایط اشتغال دریانوردان ایرانی در کشتی ها و شناورها (خصوصا در فراساحل و شناورهای با ظرفیت زیر 3000 تن) و رعایت الزامات و استانداردهای ملی و بین المللی، استخدام و جذب باید تنها از طریق موسسات کاریابی مجاز دریایی (ثبت شده در سامانه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) و با ثبت قرارداد صورت گیرد.

متاسفانه به علت نبود نظارت کافی، سال هاست که موسسات کاریابی دریایی غیر مجاز متعددی در این حوزه فعالیت می کنند که علاوه بر تضییع حقوق اولیه دریانوردان، مصائب و مشکلاتی را برای دریانورد و مالکین شناورها و پرونده های حقوقی و امنیتی را به صنف و صنعت کشتیرانی تحمیل نموده اند.

در همین راستا، برنامه ای چند جانبه جهت اصلاح این شرایط غیر استاندارد و حمایت از دریانوردان ایرانی و به تبع آن مالکین شناورها با محوریت انجمن و همکاری وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و سازمان بنادر و دریانوردی آغاز شده است.

لذا خواهشمندیم، با گزارش مستند خود به وزارت کار (شماره 021-6369)، سازمان های متولی را در شناسایی و مقابله با این موسسات غیر مجاز (وفق تبصره 1 آیین نامه و معرفی به مراجع قضایی) یاری رسانید تا شاهد فضای کسب و کار پویا و سالم در صنف و صنعت کشتیرانی کشور باشیم.

لیست موسسات کاریابی مجاز مورد تایید وزارت کار لینک زیر:

حضور در ششمین نمایشگاه بین المللی دریایی

ششمین نمایشگاه بین المللی دریایی، دریانوردی و صنایع فراساحل به مناسبت هفته "حمل و نقل" باحضور شرکت‌های دریایی و بندری، دانش بنیان داخلی و فناوران بین المللی از روز 28 تا 30 آذرماه 1400 در مصلی بزرگ تهران برگزار گردید.



همکاری با آموزش و پرورش جهت ترویج و معرفی شغل دریانوردی به دانش آموزان متوسطه با همکاری اعضا و دریانوردان انجمن در سراسر کشور

مذاکرات پیمان های جمعی **CBA** با بخش عمده ای از ناوگان ملی (با مشارکت وزارت کار و **ITF** و دریانوردان فعال در کمیته مربوطه)

عضویت در کارگروه اندیشه ورز سازمان بنادر



عضویت در هیات اندیشه ورز سازمان بنادر و دریانوردی که اولین نشست آن با رویکرد ارتقای ظرفیت ملی حمل و نقل دریایی و حل مشکلات راهبردی صنعت دریانوردی، با حضور علی اکبر صفایی؛ معاون وزیر راه و مدیرعامل، اعضای هیات عامل، مدیران و فعالان جامعه دریایی و بندری کشور برگزار شد. علی اکبر صفایی در این نشست با بیان اینکه رویکرد سازمان بنادر و دریانوردی، به کارگیری دانش و تجارب همه نخبگان، خبرگان، فعالان و صاحب نظران حمل و نقل و اعضای جامعه دریایی و بندری کشور، برای دستیابی به گشایش های بزرگ در این حوزه گسترده در یک زمان کوتاه است، تاکید کرد: مهم ترین مباحث راهبردی و مبتلا به صنعت حمل و نقل دریایی و بندری کشور، در جلساتی منظم، طرح و چاره اندیشی شده و فارغ از پیچ و خم های نظام بوروکراسی، پیگیری و اجرا خواهد شد. در این جلسه دبیر انجمن، نیز در خصوص توجه بیشتر به نیرو و منابع انسانی در تمامی طرح های توسعه ای و برنامه های حمل و نقل دریایی، به عنوان یک اصل اساسی اشاره کرد. وی در ادامه توجه ویژه به فناوری های نوین از جمله اتونوموس را ضروری دانست.

سندوق حمایتی از دریانوردان آسیب دیده و بدون حامی

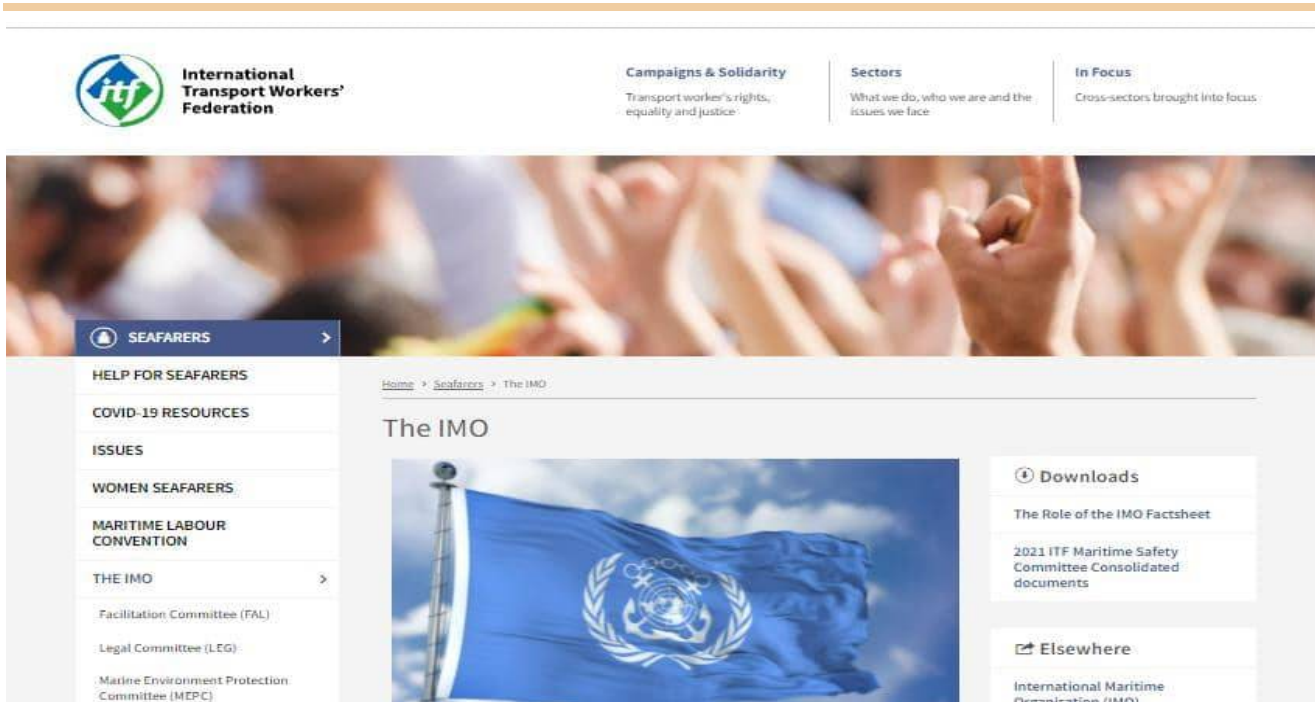
(جذب کمکهای مالی از موسسات بین المللی برای دریانوردان ایرانی آسیب

دیده)



متأسفانه در خلا حمایتی سازمان ها و ارگانهای داخلی از دریانوردان آزاد که در حین کار دچار آسیب دیدگی می شوند، انجمن وفق سالهای گذشته اقدام به معرفی این دریانوردان به موسسات بین المللی معتبر از جمله ISWAN و ITF نموده که پس از پروسه طولانی موفق به جذب کمکهای مالی آن موسسه برای دریانورد آسیب دیده شده که نهایتاً عین مبلغ تخصیص یافته دریافت و به حساب دریانورد واریز می گردد. اخیراً واحد شکایات با همکاری ISWAN توانست که کمکهای مالی به ارزش 12000 دلار را برای 3 دریانورد آسیب دیده ایرانی تامین نماید که فرآیند اداری و نهایتاً واریز وجه به حساب دریانوردان در حال انجام است.

8. فعالیتهای بین المللی



عضویت در کمیته MSC -ITF

در اجلاس بین المللی کمیته ایمنی دریانوردی MSC، دکتر رضایی با حمایت قاطع و رای اکثریت نمایندگان کشورهای حاضر در اجلاس به عنوان عضو اصلی این کار گروه تخصصی، انتخاب گردید. این کار گروه تخصصی از 16 عضو تشکیل شده است و به عنوان بازوی فنی و تخصصی فدراسیون جهانی حمل و نقل (ITF) و سازمان جهانی دریانوردی (IMO) در مباحث ایمنی دریانوردی و تکنولوژی ها، فن آوری های نوین دریایی، فعالیت می کند. کمیته ایمنی دریانوردی ITF یک نهاد فنی در بخش دریانوردان است که برای منافع دریانوردان در مجامع دریایی مربوطه برای ارتقاء سیاست های ITF و حفاظت یا تقویت حقوق دریانوردان در محیط کار و زندگی در محدوده اختیارات IMO است که به مباحث زیر می پردازد:

- ایمنی کشتی؛
- حقوق دریانوردان و آسیب شناسی؛
- امنیت دریانوردان؛
- مدیریت منابع انسانی، کاریابی و آموزش؛
- پیامدهای کنوانسیون های زیست محیطی
- بهداشت و ایمنی شغلی، شرایط کار و زندگی در دریا؛

اختیارات تصمیم گیری «گروه راهبری کمیته ایمنی دریایی» توسط کمیته تفویض شده است. این گروه برای هدایت و تدوین تصمیمات موقت، با نماینده رسمی و دائمی ITF در IMO برای تدوین استراتژی ها و ارائه توصیه هایی به کمیته ها در مورد همه موضوعات فوق الذکر، تأسیس شده است.



اصلاحیه 2022 کنوانسیون کار دریایی MLC

مشارکت موثر در تنظیم سند پیش نویس اصلاحیه 2022 مقابله نامه کار دریایی MLC در سامانه NORMLEX و از طریق وزارت کار ایران (سند به پیوست گزارش)

Seafarers' and Shipowners' groups
Proposal No. 1: Personal protective equipment -PPE Size /Qualification
Proposal No. 2: Food and catering -Standard Provision list (Person / Voyage Days)
Proposal No. 3: Repatriation – (Executive guarantee)
Proposal No. 4: Medical care ashore -(Executive guarantee)
Proposal No. 5: Financial security in situations of abandonment –(Revise Instruction)
Proposal No. 6: Communications (Define Standard Quality -Rule of usage)
Proposal No. 7: Seafarers' employment agreement
Proposal No. 8: Repatriation (Executive guarantee)
Proposal No. 9: Recruitment and placement
Proposal No. 10: Financial security

9. گزارش شکایات – 4 ماهه آخر سال 2021

IRANIAN MERCHANT MARINE SYNDICATE COMPLAINT SUMMARY 3RDD QUARTER OF YEAEER 2021

گزارش پیگیری شکایات و درخواستهای دریانوردان در ایران و خلیج فارس که از طرق تعریف شده از جمله ایمیل و سامانه شکایات ثبت شده است در دوره های 4 ماهه تهیه و به صورت مستمر به مراجع ملی و بین المللی از جمله سازمان بنادر – بخش بازرسی ITF اعلام می گردد. لازم به توضیح است تمامی این موارد از طریق آقای مهندس مرادی و کاپیتان گرجی فرد پیگیری و اکثرا با موفقیت و احقاق حق دریانورد به نتیجه رسیده است. برای نمونه در 4 ماهه آخر سال 2021 ، و بنا به درخواست و شکایات دریانورد برای دریافت حقوق ، واحد شکایات انجمن توانسته بیش از **73000 دلار** از این حقوق را به دریانوردان برگرداند. لازم به توضیح است موارد بسیاری از این درخواستها مربوط به بازگشت به وطن و تعویض خدمه بوده که برخی از آنها در این جدول ثبت نشده است. متاسفانه در سال های اخیر خصوصا در سال 1400 به علت کمبود نیرو در شرکتهای کشتیرانی ملی ، با 25 شکایت فردی و یا گروهی دریانوردان شاغل در این شرکتهای جهت بازگشت به وطن و تعویض به موقع خدمه مواجه بودیم که خوشبختانه تعداد قابل توجهی از این درخواست ها با همکاری شرکت ها محقق گردید. به هر رو بروز چنین مشکلاتی ، شایسته ناوگان ملی نیست و باید در این خصوص اقدامات اساسی و ریشه ای توسط شرکتهای کشتیرانی صورت پذیرد. در ادامه به بخشی از این شکایات و درخواست دریانوردان مربوط به 4 ماهه آخر سال 2021 اشاره می گردد.



اولین گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

No	IMO NUMBER	SHIP NAME	SEAFARER NAME	RANK	NATIONALITY	PORT NAME	COMPLAINT DATE	END OF COMPLAINT DATE	Received Amount	DISCRPTION
1	83****	B.D	S.A.P	O/S	INDIAN	KHORAMSHAR	2021-MAY-18			
2	83****	B.D	S.A.B	O/S	INDIAN	KHORAMSHAR	2021-MAY-18			
3	82****	D.R	H.E	COOK	IRANIAN	ASSALUYEH	2021-july-19	2021-Sep-08	400	
4	85****	A.S	V.V	O/S	INDIAN	KHORAMSHAR	2021-JULY-29	2021-Sep-05	450	
5	85****	A.S	J.J	O/S	INDIAN	KHORAMSHAR	2021-JULY-29	2021-Sep=05	450	
6	98****	A.D	A.K	O/S	INDIAN	HENGAM ISLAND	2021-AUG-02	2021-AGU-17	800	
7	97****	G.A	P.S	A/B	INDIAN	KHARK ISLAND	2021-AUG-02	2021-SEPT-16	950	
8	91****	SH	T.P.K.R	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021-AUG-09	2021-Sept-19	CDC LOST BY AGENT ****	
9	80****	G.F	M.F	2ND/OFF	IRANIAN	BUSHER	2021-AUG-11	NOT PAID YET		
10	95****	P4	A.S	O/S	INDIAN	BUSHER	2021-AUG-10	*** agent owner **	1400	
11	98****	LO	S.K	O/S	INDIAN	KHARK ISLAND	2021-AUG-22	2021-SEPT-28	375	
12	88****	NI	I, S.M	DECK CADET	INDIAN	BUSHER PORT	2021-AUG-29	2021-OCT-23	400	



اولین گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

13	88****	NI	J.H.CH.CH	DECK CADEDT	INDIAN	BUSHER PORT	2021-AUG-29	2021-OCT-23	400	
14	98****	S.L	M.A	O/S	INDIAN	BUSHER	2021-SEP-01	2021-SEP-05	900	
15	98****	S.L	S.M.	O/S	INDIAN	BUSHER	2021-SEP-01	2021-SEP-05	900	
16	94****	A.110	TH.D	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021-SEP-05	2021-SEPT-11	_____	ALREADY RECEIVED WAGES
17	94****	A.110	M.K.R	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021-SEP-05	2021-SEPT-11	_____	ALREADY RECEIVED WAGES
18	*****	Not Joined	R.B	o/s	INDIAN	BUSHER	2021-SEP-20	2021-SEPT-28	_____	
19	94****	A 110	D.D.G	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021-SEPT-20	2021-SEPT-28	1400	
20	74****	R12	R.M	ENGINE OPERATEOR	IRANIAN	BANDAR ABBAS	2021-SEPT-20	2021-SEPT-22	_____	
21	91****	M	M.N.N	A/B	IRANIAN	SOUTH AFRICA	2021-SEPT-21	2021-SEPT-22	600	
22	91****	G.L	Z.M	COOK	UKRAINIAN	SHARIJAH	2021-SEPT-20	2021-OCT-10	5950	
23	91****	G.L	H.M	A/B	UKRAINIAN	SHARIJAH	2021-SEPT-20	2021-OCT-10	3800	
24	91****	G.L	V.S	M.M	UKRAINIAN	SHARIJAH	2021-SEPT-20	2021 OCT-10	3700	



اولین گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

25	88****	K1	Y.N	O/S	IRANIAN	BANDAR ABBAS	2021- sept-20	2021- sep-21	100	
26	82****	R	D.M	COOCK	IRANIAN	KANGAN	2021- OCT-10	2021- OCT-11	_____	CASE CLOSED
27	92****	P.E	A.B.A	DECK CADET	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021- OCT-03	2021- OCT-03	_____	
28	86****	G.S	MA	O/S	INDIAN	DUBAI PORT	2021- OCT-04	2021- OCT-06	_____	CASE CLOSED
29	98****	GA	A.K	O/S	INDIAN	KISH	2021- OCT-21	2021- OCT-29	450	
30	96****	JO	D.V	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021- OCT-27	2021- NOV-04	900	
31	96****	JO	S.S	O/S	INDIAN	BANDAR ABBAS	2021- OCT-27	2021- NOV-04	900	
32	78****	RA	CH.K	O/S	INDIAN	GENAVEH ANCHORAGE	2021-OCT- 28 1400- 06-08	2021- DEC-30	1100	
33	78****	RA	J.A	O/S	INDIAN	GENAVEH ANCHORAGE	2021- OCT-28	2021- DEC-30	1100	
34	78****	RA	R.B	O/S	INDIAN	GENAVEH ANCHORAGE	2021- OCT-28	2021- DEC-30	1355	
35	94****	L.L	P.A	O/S	INDIAN	KISH	2021- OCT-28	2021- NOV-02	_____	
36	78****	RA	G.T	O/S	INDIAN	GENAVEH ANCHORAGE	2021-OCT- 28	2021-DEC- 30	1100	



اولین گزارش هفتمین دوره هیات مدیره انجمن صنفی دریانوردان تجاری ایران

37	95****	PA	A.A	MASTER	IRANIAN	KISH ISLAND	2021-NOV-01	2021-NOV-04	250	
38	93****	B.P	Y.N.S	CH/ENG	MYANMAR	KHORAMSHAR	2021-NOV-08	2021-DEC-13	13166	
39	95****	G.H	B.P.K.A	CH/ENG	SIRILANKA	KHORAMSHAR	2021-NOV-08	2021-NOV-30	13200	
40	95****	G.H	A.A.G.W	MASTER	INDIAN	KHORAMSHAR	2021-NOV-08	2021-DEC-29	1633	
41	93****	B.P	M.N KMAL	OILER	SIRILANKA	KHORAMSHAR	2021-NOV-08	2021-DEC-13	1400	
42	95****	PA	M.H.S	A/B	IRANIAN	KISH ISLAND	2021-NOV-21	2021-NOV-22	100	
43	*****	AH.2	N.A	O/S	INDIDAN	KHORAMSHAR	2021-NOV-21	2021-NOV-25	1430	
44	95****	G.H	V.J	OILER	srilankan	KHORAMSHAR	2021-NOV-29	2021-DEC-03	_____	
45	88****	V.P	K.J	O/S	INDIAN	AMIR ABAD	2021-DEC-02	2021-DEC-03	_____	
46	*****	GO	A.Y	3RD/ENG	IRANIAN	LENGEH PORT	2021-DEC-02	2021-DEC-03	350	
47	81****	AL	A.M	O/S	IRANIAN	BUSHER	2021-DEC-02	2021-DEC-04	150	
48	91****	M.V C-110	S.E	2ND/ENG	RUSSIAN	DAYYER PORT	2021-DEC-02	2021-DEC-10	11500	
49			L.J	O/S	INDIAN	IN IMAM KHOMEINI AIRPORT	2021-DEC-03	2021-DEC-03	_____	
TOTAL AMOUNT WAGE (FOR 3 MONTHS)									73059 \$	